

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej za 2025 rok

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej, działając na podstawie § 27 „Zasad Ładu Korporacyjnego” wydanych Uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego, zgodnie z § 12 „Polityki zarządzania łaodem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej” dokonała oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej za 2025 rok.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty dotyczące stopnia zgodności Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej z wydanymi przez KNF Zasadami Ładu Korporacyjnego. Rada Nadzorcza w toku oceny oparła się także na raportach z przeprowadzonych kontroli wewnętrznych i audytów, w ramach których nie stwierdzono występowania nieprawidłowości w zakresie Zasad Ładu Korporacyjnego przyjętych do stosowania przez Bank. Na podstawie w/w raportów stwierdzono, iż Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki zarządzania łaodem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej” obejmującej następujące obszary:

- 1) organizacja i struktura organizacyjna,
- 2) relacja z udziałowcami,
- 3) organ zarządzający,
- 4) organ nadzorujący,
- 5) polityka wynagradzania,
- 6) polityka informacyjna,
- 7) działalność promocyjna i relacje z klientami,
- 8) kluczowe systemy i funkcje wewnętrzne,
- 9) wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta – nie dotyczy Banku, ponieważ Bank nie prowadzi ww. działalności.

W wyniku dokonanej oceny Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej stwierdza, iż:

- Zasady zarządzania łaodem korporacyjnym stanowią istotny element strategii działania Banku oraz wpływają na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku;
- Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku;
- Bank posiada przejrzystą oraz adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności oraz podejmowanego ryzyka strukturę organizacyjną, w której podległość służbowa, zadania oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności są wyraźnie przypisane i odpowiednio podzielone, pozwala to skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne;
- Relacje z Udziałowcami Banku są właściwe, zapewniony jest równy dostęp do informacji. Dobre relacje z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych;

- Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
- Bank prowadzi przejrzystą politykę informacyjną w sposób rzetelny i zrozumiały informując Udziałowców oraz Klientów o oferowanych usługach czy produktach z uwzględnieniem ryzyka z nimi związanymi. Informacje publikowane są na stronach internetowych Banku pod adresem: www.bsrabawyzna.pl oraz w placówkach Banku. Publikacji podlegają raporty zawierające informacje finansowe Banku, Polityka zarządzania Ładem Korporacyjnym, struktura organizacyjna Banku i inne informacje;
- Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych. Bank posiada i udostępnia klientom zasady składania i rozpatrywania reklamacji, zapewniając wnikliwą, obiektywną obsługę procesu reklamacyjnego;
- Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji. Bank zapewnia sygnalistom możliwość zgłaszania naruszeń prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego” Komisji Nadzoru Finansowego, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku. Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że w Banku są przestrzegane przepisy Zasad Ładu Korporacyjnego.

Rada Nadzorcza, w oparciu o posiadane informacje, w tym raporty objęte systemem informacji zarządczej, raporty zgodności, wyniki kontroli wewnętrznej, informacje przekazywane przez Zarząd Banku, wyniki audytu wewnętrznego, wyniki oceny i badania nadzorczego (BION), informacje SSOZ BPS, a także informacje Komitetu Audytu, pozytywnie ocenia stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, w zakresie przyjętym w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej za 2025 rok.

Raba Wyżna, 29.01.2026 r. Protokół Rady Nadzorczej nr 1/2026

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej została zatwierdzona przez Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej Uchwałą nr 13/2026 w dniu 16.06.2026 r.