

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej za 2024 rok

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej, działając na podstawie § 27 „Zasad Ładu Korporacyjnego” wydanych Uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego (Dz. Urz. KNF z 2014 roku poz. 17), zgodnie z § 12 „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej” dokonała oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej za 2024 rok.

W wyniku przeglądu stwierdzono, co następuje:

- Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku;
- Bank prowadzi przejrzystą politykę informacyjną w sposób rzetelny i zrozumiały informując Udziałowców oraz Klientów o oferowanych usługach czy produktach z uwzględnieniem ryzyka z nimi związanymi. Informacje publikowane są na stronach internetowych Banku pod adresem: www.bsrabawyzna.pl oraz w placówkach Banku. Publikacji podlegają raporty zawierające informacje finansowe Banku, Polityka zarządzania Ładem Korporacyjnym, struktura organizacyjna Banku i inne informacje;
- Relacje z Udziałowcami Banku są właściwe, zapewniony jest równy dostęp do informacji. Dobre relacje z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych;
- Bank posiada przejrzystą oraz adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności oraz podejmowanego ryzyka strukturę organizacyjną, w której podległość służbowa, zadania oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności są wyraźnie przypisane i odpowiednio podzielone, pozwala to skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne;
- Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji, pracownicy Banku posiadają niezbędną wiedzę i umiejętności w wykonywaniu powierzonych obowiązków, osoby nadzorujące posiadają również odpowiednie doświadczenie;
- Prawa pracowników w Banku są chronione. Pracownicy mają zapewniony odpowiedni dostęp do informacji o zakresach uprawnień, obowiązkach i odpowiedzialności poszczególnych komórek organizacyjnych;
- Bank zapewnia wszystkim pracownikom możliwość anonimowego powiadomienia Prezesa Zarządu Banku lub bezpośrednio Rady Nadzorczej o naruszeniach prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych, Standardy etyczne i zawodowe kształtują wśród pracowników Banku odpowiedzialne i etyczne postawy oraz określają, które działania czy standardy postępowania są pożądane, a które nie akceptowane;
- Bank posiada i udostępnia klientom zasady składania i rozpatrywania reklamacji, zapewniając wnikliwą, obiektywną obsługę procesu reklamacyjnego;

- Bank samodzielnie realizuje funkcję audytu wewnętrznego a Rada Nadzorcza odpowiedzialna jest za dokonywanie oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej;
- Bank posiada plany ciągłości działania mające na celu zapewnienie ciągłości działania i ograniczenia strat na wypadek poważnych zakłóceń w działalności Banku;
- Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego” Komisji Nadzoru Finansowego, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku. Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że w Banku są przestrzegane przepisy Zasad Ładu Korporacyjnego.

Rada Nadzorcza, w oparciu o posiadane informacje, raporty komórki ds. zgodności, wyniki kontroli wewnętrznej, informacje przekazywane przez Zarząd Banku, wyniki audytu wewnętrznego, wyniki oceny i badania nadzorczego (BION), a także informacje Komitetu Audytu, stwierdza, że „Polityka zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej” była przestrzegana, a także pozytywnie ocenia stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej za 2024 roku.

Raba Wyżna, 30.01.2025 r. Protokół Rady Nadzorczej nr 1/2025

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej została zatwierdzona przez Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej Uchwałą nr 16/2025 w dniu 17.06.2025 r.