

Załącznik do Uchwały Zarządu
Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej z dnia 26.06.2025 r
(Uchwała nr 1/3/22/2025)

Załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej
Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej z dnia 26.06.2025 r
(Uchwała nr 2/5/2025)

Informacje Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej podlegające ujawnieniu

według stanu na dzień 31.12.2024 rok

Raba Wyżna, czerwiec 2025 r.

Wprowadzenie

Bank Spółdzielczy w Rabie Wyżnej dokonuje ujawnienia informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących profilu ryzyka Banku, funduszy własnych, wymogów kapitałowych, polityki w zakresie wynagrodzeń oraz innych informacji zawartych w niniejszym dokumencie „Informacje Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej podlegające ujawnieniu według stanu na dzień 31.12.2024 rok”. W dniu 10 grudnia 2024 r. podpisana została Umowa Zrzeszenia Banku Polskiej Spółdzielczości S.A., Umowa Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS i tym samym Bank Spółdzielczy w Rabie Wyżnej przystąpił do Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia Banku Polskiej Spółdzielczości S.A. oraz nastąpiła zmiana zakresu prowadzonej przez Bank działalności z samodzielnej na działalność w ramach zrzeszenia. W związku z tym, iż zmiana zakresu prowadzonej działalności nastąpiła końcem 2024 roku niniejsze ujawnienie przedstawione zostało jak w poprzednich latach dla „innej instytucji” i tym samym Bank Spółdzielczy w Rabie Wyżnej zgodnie z Częścią Ósmą Tytułów II i III Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 648/2012CRR ogłasza w sposób ogólnie dostępny następujące informacje:

- 1) art. 435 ust. 1 lit. a), e) i f),
- 2) art. 435 ust. 2 lit. a), b) i c),
- 3) art. 437 lit. a),
- 4) art. 438 lit. c) i d),
- 5) najważniejsze wskaźniki, o których mowa w art. 447,
- 6) art. 450 ust. 1 lit. a)–d), h)–k).

Ponadto Bank ogłasza informacje, których ujawnianie jest wymagane na mocy:

- 1) Rekomendacji „P”, „M”, „H”, „Z” Komisji Nadzoru Finansowego,
- 2) Wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego (EUNB),
- 3) Ustawy Prawo bankowego,
- 4) „Zasad Ładu Korporacyjnego”,
- 5) Ustawy o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji,
- 6) Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych,
- 7) Ustawy o ochronie danych osobowych,
- 8) Ustawy o usługach płatniczych,
- 9) Ustawy o rozpatrywaniu reklamacji przez podmioty rynku finansowego i o Rzeczniku Finansowym,
- 10) Ustawy o wymianie informacji podatkowych z innymi państwami,
- 11) Ustawy o dystrybucji ubezpieczeń.

Bank ogłasza informacje na podstawie danych w ujęciu indywidualnym, ponieważ nie jest podmiotem dominującym ani zależnym. Informacje w niniejszym dokumencie zostały ujawnione na podstawie danych z rocznego sprawozdania finansowego Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej za rok 2024. Wszelkie dane liczbowe zostały wyrażone w tysiącach złotych według stanu na dzień 31.12.2024 r. Zakres ogłaszanych informacji nie obejmuje informacji poufnych, tj. takich, w których Bank z tytułu powiązań z klientem lub innym kontrahentem zobowiązał się do zachowania poufności oraz zastrzeżonych, tj. takich, których podanie do publicznej wiadomości osłabiłoby pozycję konkurencyjną Banku, informacje zastrzeżone mogą obejmować informacje dotyczące produktów i systemów, których ujawnienie konkurencji obniżyłoby opłacalność inwestycji w te produkty lub systemy. Bank nie ujawnia informacji nieistotnych w procesie wyznaczania wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka, tj. takich, których pominięcie lub zniekształcenie nie może zmienić oceny lub decyzji osoby wykorzystującej takie informacje przy podejmowaniu decyzji ekonomicznych, albo wpłynąć na taką ocenę lub decyzję.

Niniejsza informacja podlegająca ujawnieniu została opracowana zgodnie z przyjętą Polityką informacyjną w Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej i podlega publikacji na stronie internetowej www.bsrabawyzna.pl.

I. INFORMACJE OGÓLNE O BANKU

Nazwa	Bank Spółdzielczy w Rabe Wyżnej
Forma prawna	Spółdzielnia
KRS	0000118753
REGON	000499703
NIP	7351008189
Siedziba	Polska, woj. małopolskie, powiat nowotarski, gmina Raba Wyżna, miejscowość Raba Wyżna
Adres	34–721 Raba Wyżna 30
Telefon	+48182691200
Mail	kontakt@bsrabawyzna.pl
Strona internetowa	www.bsrabawyzna.pl

Bank Spółdzielczy w Rabe Wyżnej jest bankiem uniwersalnym, z wyłącznie polskim kapitałem, działającym w formie spółdzielni bankowej. Bank Spółdzielczy w Rabe Wyżnej do dnia 17 grudnia 2024 r. na mocy Ustawy Prawo Spółdzielcze prowadził samodzielną działalność, fundusze własne Banku przekraczały równowartość 5 000 000 euro.

Bank Spółdzielczy w Rabe Wyżnej prowadzi działalność w Centrali Banku znajdującej się w Rabe Wyżnej 30, oraz następujących filiach:

- 1) w Rabce-Zdroju przy ul. Orkana 3a,
- 2) w Rabce-Zdroju przy ul. Chopina 16,
- 3) w Spytkowicach 1c,
- 4) w Skawie 583a,
- 5) w Nowym Targu przy ul. Szaflarskiej 144,
- 6) w Podsarniu.

Działalność operacyjna prowadzona jest również za pośrednictwem elektronicznych kanałów dostępu.

II. CELE I POLITYKI W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA RYZYKIEM – zgodnie z art. 435 ust. 1 lit. a), e) i f), art. 435 ust. 2 lit. a), b) i c) Rozporządzenia CRR

1. Strategia i procesy zarządzania kategoriami ryzyka

Podejmowanie ryzyka zmusza Bank do koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach i dostosowywaniu działalności do zmieniających się warunków zewnętrznych. Ostrożnościowe podejmowanie ryzyka, oznacza utrzymywanie racjonalnej równowagi pomiędzy prowadzeniem działalności przychodowej i kontrolowaniem ryzyka.

Bank, działając w interesie swoich członków, prowadzi działalność bankową na rzecz osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, jeżeli posiadają zdolność prawną. Zarządzanie ryzykiem w Banku prowadzone jest na podstawie pisemnych strategii i procedur. Głównym dokumentem regulującym funkcjonowanie sformalizowanego systemu zarządzania ryzykiem w Banku jest Strategia zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, która jest spójna z założeniami Strategii Rozwoju Banku oraz Politykami w zakresie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka. Strategia zarządzania ryzykiem w Banku obejmuje:

- organizację i proces zarządzania ryzykiem,
- kryteria uznawania ryzyka za istotne,
- zasady funkcjonowania systemu limitów oraz generalną skłonność do podejmowania ryzyka,
- szczegółowe strategie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka,
- podstawowe zasady przeprowadzania testów warunków skrajnych.

Bank w ramach oceny procesu szacowania kapitału wewnętrznego określa mapę ryzyka istotnego w oparciu o analizę jakościowych i ilościowych kryteriów istotności ryzyk, z uwzględnieniem modelu biznesowego Banku. Bank wyznacza zadania priorytetowe w celu realizacji celów strategicznych w zakresie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka oraz określonych w planach i politykach celów średnio- i krótkoterminowych, a obowiązująca strategia jest również powiązana z Planem ekonomiczno-finansowym Banku. Podstawowe zasady zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka regulują także instrukcje i regulaminy, obejmujące obszary ryzyka, które Bank uznał za istotne. Proces zarządzania ryzykiem w Banku obejmuje następujące działania:

- 1) identyfikacja ryzyka – polega na rozpoznaniu aktualnych i potencjalnych źródeł zagrożeń związanych z ryzykiem oraz oszacowaniu wielkości potencjalnego wpływu danego rodzaju ryzyka na sytuację finansową Banku. W ramach identyfikacji ryzyka określane są te rodzaje ryzyka, które uznawane są za istotne w działalności Banku, a także sporządza się prognozy i plany uwzględniające przewidywany poziom ryzyka;
- 2) pomiar ryzyka – pomiar ryzyka obejmuje definiowanie miar ryzyka adekwatnych do rodzaju, istotności ryzyka i dostępności danych oraz dokonania kwantyfikacji ryzyka za pomocą ustalonych miar;
- 3) ocena / szacowanie ryzyka – polega na określeniu siły wpływu lub zakresu ryzyka z punktu widzenia realizacji celów zarządzania ryzykiem, w ramach pomiaru ryzyka przeprowadza się testy warunków skrajnych na podstawie założeń zapewniających rzetelną ocenę ryzyka,
- 4) monitorowanie ryzyka – polega na monitorowaniu odchyłeń realizacji od prognoz lub założonych punktów odniesienia (np. limitów, wartości progowych, planów, pomiarów z poprzedniego okresu, wydanych rekomendacji i zaleceń). Monitorowanie ryzyka odbywa się z częstotliwością adekwatną do istotności danego rodzaju ryzyka oraz jego zmienności,
- 5) raportowanie ryzyka – polegające na cyklicznym informowaniu organów Banku o wynikach pomiaru ryzyka, podjętych działaniach i rekomendacjach działań. Zakres, częstotliwość oraz forma raportowania są dostosowane do szczebla zarządczego odbiorców,
- 6) stosowanie mechanizmów kontrolujących i ograniczających ryzyko – zidentyfikowany, zmierzony lub oszacowany poziom ryzyka – polega w szczególności na przyjmowaniu regulacji wewnętrznych, określaniu poziomu tolerancji na ryzyko, ustalaniu wysokości limitów i wartości progowych, wydawaniu zaleceń, podejmowaniu decyzji o wykorzystywaniu narzędzi wspierających zarządzanie ryzykiem.

Zarządzanie ryzykiem obejmuje kluczowe procesy wewnętrzne w Banku, które mają zapewnić uzyskanie, w zmieniającym się otoczeniu prawnym i ekonomicznym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa, wyrażanego przez nieprzekraczanie przyjętego apetytu na ryzyko a także odpowiedniej rentowności działalności biznesowej. W celu realizacji wymienionych procesów w Banku realizowane są zadania, związane z analizą podstawowych wartości mierników charakterystycznych dla poszczególnych rodzajów ryzyka. Podstawowe wskaźniki określające akceptowalny poziom poszczególnych rodzajów ryzyka są zatwierdzane przez Radę Nadzorczą w ramach Strategii Rozwoju Banku, a system zarządzania ryzykiem umożliwia Bankowi skuteczne podejmowanie decyzji odnośnie realizacji założonych celów strategicznych.

2. Adekwatność ustaleń dotyczących zarządzania ryzykiem

Zatwierdzone przez Zarząd oświadczenie na temat adekwatności ustaleń dotyczących zarządzania ryzykiem w Banku, dające pewność, że stosowane systemy zarządzania ryzykiem są odpowiednie z punktu widzenia profilu i strategii Banku zawarte jest w Załączniku nr 1 do niniejszej informacji. Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest identyfikacja, pomiar lub szacowanie, kontrola oraz monitorowanie i raportowanie ryzyka występującego w działalności Banku, służące zapewnieniu prawidłowości procesu wyznaczania i realizacji szczegółowych celów prowadzonej przez Bank działalności.

Struktura organizacyjna Banku umożliwia skuteczne zarządzanie i kontrolę ryzyka, zarówno na poziomie komórek odpowiedzialnych za proces zarządzania ryzykiem, jak i na szczeblu organów Banku. Organizacja systemu zarządzania ryzykiem jest oparta o podział zadań realizowany na trzech, wzajemnie niezależnych liniach obrony (poziomach):

- 1) pierwsza linia obrony (zarządzanie ryzykiem na pierwszym poziomie) – którą stanowi bieżące zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku, przez wszystkie jednostki i komórki organizacyjne Banku zaliczane przez Bank do pierwszego poziomu (w tym jednostki biznesowe lub jednostki wsparcia, np. odpowiedzialne za rozliczanie transakcji). Jednostki i komórki pierwszej linii obrony stosujące mechanizmy kontroli ryzyka oraz odpowiednie mechanizmy kontrolne pierwszej linii obrony, zapewniające skuteczność mechanizmów kontroli ryzyka i bieżące zapewnianie zgodności działania z obowiązującymi przepisami prawa, a także regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi;
- 2) druga linia obrony (zarządzanie ryzykiem na drugim poziomie) – którą stanowi zarządzanie ryzykiem przez pracowników Banku zatrudnionych na stanowiskach związanych z zarządzaniem ryzykiem lub w komórkach organizacyjnych, niezależnie od zarządzania ryzykiem na pierwszym poziomie, w tym Zespół ryzyka, monitoringu i zabezpieczeń oraz inne komórki organizacyjne odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem na drugim poziomie (linii obrony), odpowiedzialne za niezależną: identyfikację, ocenę, kontrolę, monitorowanie ryzyka oraz raportowanie o ryzyku powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez Bank (zarządzanie ryzykiem na drugim poziomie), obejmujące również składanie propozycji koniecznych działań zmierzających do utrzymania ryzyka na poziomie nie przekraczającym apetytu na ryzyko,
- 3) trzecia linia obrony – którą stanowi audyt wewnętrzny, realizowany przez komórkę Audytu Wewnętrznego.

Niezależność poziomów zarządzania ryzykiem polega na zachowaniu organizacyjnej niezależności w następujących obszarach:

- 1) działanie drugiej linii obrony w zakresie nadzoru nad bieżącym zarządzaniem ryzykiem polegające na stosowaniu mechanizmów kontroli ryzyka i ich monitorowaniu, a także realizacji procesu zarządzania ryzykiem, jest niezależne od funkcjonowania pierwszej linii obrony;
- 2) w ramach drugiej linii obrony zachowana jest niezależność między komórką ds. zarządzania ryzykiem, a komórką ds. zgodności, zapewniająca unikanie konfliktu interesów wynikającego z realizacji zadań objętych systemem kontroli wewnętrznej;
- 3) działanie trzeciej linii obrony, polegające na stosowaniu mechanizmów kontrolnych, w tym w zakresie ryzyka i ich monitorowaniu jest niezależne od pierwszej i drugiej linii obrony.

Organy, jednostki i komórki organizacyjne uczestniczące w procesie zarządzania ryzykiem oraz ich podstawowe zadania:

1. Rada Nadzorcza dokonuje okresowej oceny realizacji przez Zarząd założeń Strategii zarządzania ryzykiem w odniesieniu do zasad zarządzania ryzykiem oraz alokacji kapitału na pokrycie istotnych rodzajów ryzyka w Banku. W tym celu Zarząd Banku okresowo przedkłada Radzie Nadzorczej syntetyczną informację na temat skali i rodzajów ryzyka, na które narażony jest Bank, prawdopodobieństwa jego występowania, skutków i metod zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka. Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad kontrolą systemu zarządzania ryzykiem oraz ocenia jej adekwatność i skuteczność. Rada Banku zatwierdza w Strategii działania oraz w planie ekonomiczno-finansowym ogólny poziom (profil) ryzyka Banku (apetyt na ryzyko).
2. Komitet Audytu opiniuje adekwatność i skuteczność systemu zarządzania ryzykiem, efektywność zarządzania ryzykiem braku zgodności oraz adekwatność i skuteczność systemu kontroli wewnętrznej, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej.
3. Zarząd Banku odpowiada za opracowanie i wdrożenie Strategii zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, w tym za zorganizowanie, wdrożenie i funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem oraz, jeśli to konieczne – dokonania weryfikacji w celu usprawnienia tego systemu. Instrukcje i procedury zarządzania ryzykiem obejmują pełny zakres działalności Banku. Podział kompetencji w Zarządzie przedstawia się następująco:
 - 1) Prezes Zarządu – kieruje pracami Zarządu, podlegają mu bezpośrednio Audyt wewnętrzny oraz Komórka ds. zgodności i kontroli wewnętrznej, a także Zespół organizacyjno-administracyjny i IOD,
 - 2) Wiceprezes Zarządu ds. handlowych – pełni nadzór nad podległymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi stanowiącymi obszar generujący ryzyko (zarządzającymi operacyjnie ryzykiem

- na pierwszej linii obrony: Zespół kredytowy, Zespół obsługi klienta wraz z Kierownikami Zespołu, Filie wraz z Kierownikami Filii),
- 3) Wiceprezes Zarządu ds. finansowo–księgowych – pełni nadzór nad podległymi komórkami organizacyjnymi stanowiącymi obszar generujący ryzyko (zarządzającymi operacyjnie ryzykiem na pierwszej linii obrony: Główny Księgowy, Zespół finansowo–księgowy, Zespół IT, Zespół kasowo–skarbcowy),
 - 4) Zarząd kolegiałnie do czasu powołania członka zarządu nadzorującego zarządzanie ryzykiem istotnym w działalności banku – nadzoruje pion ryzyka, podlegają mu bezpośrednio komórki II linii obrony (Koordynator PPP, Zespół analiz kredytowych wraz z Kierownikiem Zespołu, Zespół ryzyka, monitoringu i zabezpieczeń wraz z Kierownikiem Zespołu) odpowiada za funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem w obrębie całego Banku, w tym za funkcjonowanie systemu informacji zarządczej.
4. Audyt wewnętrzny ma za zadanie kontrolę i ocenę skuteczności działania systemu zarządzania ryzykiem oraz dokonywanie regularnych przeglądów prawidłowości przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem, obowiązujących w Banku. Audyt dostarcza obiektywnej oceny adekwatności i skuteczności funkcjonującego systemu zarządzania, w tym ocenia zgodność działań wszystkich jednostek i komórek (m.in. Zespołu ryzyka, monitoringu i zabezpieczeń, Komórki ds. zgodności i kontroli wewnętrznej) oraz zgodności realizowanych procesów z regulacjami wewnętrznymi i przepisami prawa.
5. Komórki drugiej linii obrony pełnią zadania związane z organizacją oraz nadzorem nad zarządzaniem ryzykiem (niezależnie od operacyjnego zarządzania ryzykiem), w tym:
- 1) Komórka ds. zgodności i kontroli wewnętrznej – opracowuje wewnętrzne regulacje w zakresie zarządzania ryzykiem braku zgodności, monitoruje ryzyko braku zgodności poprzez prowadzenie działań wyjaśniających oraz testy zgodności, sporządza raporty w zakresie ryzyka braku zgodności do Zarządu i Rady Nadzorczej, odpowiada za spójność regulacji wewnętrznych Banku.
 - 2) Zespół analiz kredytowych – uczestniczy w procesach zarządzania ryzykiem kredytowym na drugiej linii obrony, w tym procesach akceptacji ryzyka na drugiej linii obrony.
 - 3) Zespół ryzyka, monitoringu i zabezpieczeń – jest niezależny (ale nie odizolowany) od jednostek biznesowych i jednostek wsparcia, w których kontroluje ryzyko, usytuowanych na pierwszym poziomie. Współdziała z jednostkami biznesowymi i jednostkami wsparcia, tak aby przyczyniać się do osiągnięcia celu, jakim jest zapewnienie, iż pracownicy Banku – stosownie do ich zakresu obowiązków – są odpowiedzialni za zarządzanie ryzykiem. W zakresie realizacji swoich zadań:
 - a) aktywnie uczestniczy w opracowaniu Strategii zarządzania ryzykiem oraz określaniu apetytu na ryzyko;
 - b) uczestniczy w weryfikacji efektywności obowiązujących procesów zarządzania ryzykiem;
 - c) dokonuje oceny Strategii zarządzania ryzykiem, w tym celów do realizacji zaproponowanych lub opiniowanych przez jednostki biznesowe oraz przedstawia opinię radzie Nadzorczej i Zarządowi Banku, przed zatwierdzeniem Strategii zarządzania ryzykiem;
 - d) współdzieli odpowiedzialność za wdrożenie Strategii zarządzania ryzykiem ze wszystkimi jednostkami biznesowymi Banku. Podczas, gdy jednostki biznesowe powinny przestrzegać stosownych mechanizmów kontroli ryzyka, w tym zwłaszcza limitów ryzyka, jest odpowiedzialny za zapewnienie zgodności tych mechanizmów kontroli ryzyka z apetytem na ryzyko oraz za monitorowanie czy Bank nie podejmuje nadmiernego ryzyka;
 - e) zapewnia identyfikację wszystkich najważniejszych rodzajów ryzyka, na jakie narażony jest Bank oraz prawidłowe zarządzanie nimi przez jednostki biznesowe i wsparcia w Banku monitoruje realizację wyznaczonych celów i zadań strategicznych, procesów tworzenia zysku oraz przedstawia i monitoruje pozycję Banku w zakresie ryzyka, bezpieczeństwa finansowego i operacyjnego;
 - f) aktywnie uczestniczy w ustaleniu limitów ograniczających ryzyko, zatwierdzanych przez Zarząd;
 - g) gromadzi, przetwarza, dokonuje pomiaru i raportowanie odpowiednim organom i

- komórkom Banku, informacji dotyczących podejmowanego przez Bank ryzyka;
- h) opracowuje projekty regulacji wewnętrznych w zakresie zarządzania ryzykiem oraz zarządzania kapitałowego oraz szacowania wewnętrznych wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka;
 - i) analizuje w zakresie oceny całego Banku aspekt zależności ryzyka i rentowności oraz oceny otoczenia zewnętrznego w jakim działa Bank;
 - j) analizuje zjawiska rynkowe oraz rozpoznaje ryzyka nowe lub takie, których znaczenie wzrasta wskutek zmian w otoczeniu Banku, powinna również regularnie dokonywać weryfikacji historycznej („back testing”) wyników w zakresie ryzyka, w celu zwiększenia dokładności i skuteczności procesu zarządzania ryzykiem;
 - k) uczestniczy w zarządzaniu ryzykiem związanym z planowanymi istotnymi zmianami lub wyjątkowymi transakcjami (w tym transakcjami łączeń i podziałów oraz nabycia w podmiocie udziału uznanego przez bank za znaczny). W szczególności, zapewnia przegląd transakcji ze stronami powiązanymi oraz identyfikację i odpowiednią ocenę rzeczywistego lub potencjalnego ryzyka, jakie stwarzają one dla Banku;
 - l) umożliwia Bankowi ocenę ryzyka z uwzględnieniem odpowiedniego zakresu scenariuszy oraz opierając się na dostatecznie ostrożnych założeniach dotyczących powiązań i zależności między rodzajami ryzyka;
 - m) uczestniczy w procesach zarządzania ryzykiem kredytowym na drugiej linii obrony;
 - n) pracownicy komórki mają zagwarantowaną możliwość kontaktu z Zarządem oraz z Radą Nadzorczą i Komitetem Audytu, w celu omawiania najważniejszych zagadnień, w tym powiadamiania o potencjalnych niezgodnościach z przyjętą w Banku Strategią zarządzania bankiem, Strategią zarządzania ryzykiem, przyjętym apetytem na ryzyko oraz innymi politykami zatwierdzonymi przez Zarząd Banku;
- 4) Pozostałe komórki drugiej linii obrony – uczestniczą w procesach II linii obrony zgodnie ze swoimi zakresami zadań.
6. Pozostałe komórki i jednostki organizacyjne Banku (pierwsza linia obrony) – mają obowiązek przestrzegania zasad zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, obowiązujących w formie wewnętrznych regulacji i zaleceń, uczestnictwa w postępowaniu wyjaśniającym przyczyny wystąpienia zdarzeń generujących ryzyko oraz raportowania tych zdarzeń – w zależności od zadań w ramach I poziomu. Jednostki biznesowe są odpowiedzialne za skuteczność bieżącego zarządzania ryzykiem powstałym w związku z prowadzoną przez nie działalnością. Jednostki biznesowe implementują odpowiednie mechanizmy kontroli ryzyka, w tym zwłaszcza limity oraz zapewniają ich przestrzeganie poprzez odpowiednie mechanizmy kontrolne systemu kontroli wewnętrznej. Oceny oraz informacje i analizy Zespołu ryzyka, monitoringu i zabezpieczeń dotyczące ekspozycji na ryzyko, powinny być uwzględnione w odpowiedni sposób na pierwszym poziomie zarządzania, w tym w procesach decyzyjnych. Odpowiedzialność za podejmowane decyzje biznesowe powinno jednakże ponosić kierownictwo jednostek biznesowych, a ostatecznie Zarząd Banku zgodnie z posiadanymi kompetencjami.
7. Jednostki biznesowe współpracują z komórkami organizacyjnymi odpowiedzialnymi za niezależne zarządzanie ryzykiem na drugim poziomie oraz członkiem zarządu banku, który nadzoruje zarządzanie ryzykiem.

Podział zadań i kompetencji dotyczy pracowników, komórek i jednostek organizacyjnych oraz poszczególnych członków Zarządu. W celu zapewnienia skutecznego i ostrożnego zarządzania Bankiem Zarząd:

- 1) opracowuje i wdraża odpowiednie systemy zarządzania ryzykiem, obejmujące strukturę organizacyjną (zmiany dokonywane w strukturze organizacyjnej Banku są uzasadnione i dobrze zaplanowane), narzędzia wspomagające zarządzanie ryzykiem, system informacji zarządczej, a także odpowiednie zarządzanie kadrami;
- 2) kształtuje i dba o odpowiednią kulturę organizacyjną zorientowaną na efektywne zarządzanie ryzykiem (kultura ryzyka), prawidłowa i spójna kultura ryzyka to kluczowy element skutecznego

zarządzania ryzykiem, zarządzanie ryzykiem jest zorganizowane w sposób umożliwiający zapobieganie konfliktom interesów;

- 3) opracowuje i wdraża formalnie przyjęty proces identyfikacji, pomiaru, limitowania, raportowania i kontroli podejmowanego ryzyka, realizowany na podstawie przyjętych przez Zarząd strategii zarządzania ryzykiem oraz polityk i procedur dotyczących identyfikacji, oceny (pomiaru lub szacowania), kontroli i monitorowania ryzyka oraz raportowania o ryzyku, opracowanych w formie pisemnej.

Zarząd i pracownicy znają zakresy zadań poszczególnych jednostek i komórek związanych z zarządzaniem ryzykiem, a także zasady zarządzania tym ryzykiem i stosują je odpowiednio w codziennej pracy. W niezależnym zarządzaniu poszczególnymi rodzajami ryzyka szczególny nacisk położony jest na wyjaśnienie przyczyn występowania zdarzeń generujących ryzyko oraz oszacowanie ich wpływu na efektywność działania Banku, wypłacalność, płynność oraz adekwatność kapitałową – w tym celu wykorzystywane są techniki testowania warunków skrajnych. Bank projektując i stosując testy warunków skrajnych uwzględnia zasadę proporcjonalności, adekwatnie do swojej skali działalności, a także struktury i poziomu ryzyka obciążającego Bank.

System zarządzania ryzykiem powinien umożliwiać Bankowi skuteczne podejmowanie decyzji odnośnie realizacji strategii zarządzania bankiem, a do głównych zadań w zakresie zarządzania ryzykiem należy dostarczanie informacji na temat ryzyka i jego profilu, stosowanie działań profilaktycznych redukujących ryzyko i jego skutki, monitorowanie dopuszczalnego poziomu ryzyka, szacowanie wymogów kapitałowych na pokrycie poszczególnych rodzajów ryzyka, analiza pokrycia wymogów kapitałowych funduszami własnymi, z uwzględnieniem buforów kapitału, uwzględnienie efektów pomiaru ryzyka w metodach szacowania wymogów kapitałowych, również z uwzględnieniem buforów kapitału, agregacja procesów szacowania wymogów kapitałowych z procesami zarządzania ryzykiem w Banku, raportowanie wyników oceny ryzyk i adekwatności kapitałowej Zarządowi oraz w sposób syntetyczny Radzie Nadzorczej, audyt skuteczności zarządzania ryzykiem w Banku, wykorzystywanie przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą wyników kontroli wewnętrznej i audytu do bieżącego zarządzania oraz nadzoru nad zarządzaniem Bankiem i wdrożenie w Banku odpowiedniej kultury zarządzania ryzykiem.

Bank wdraża i utrzymuje system informacji zarządczej zapewniający otrzymywanie przez Radę Nadzorczą i Zarząd, a także odpowiednie komórki i jednostki organizacyjne aktualnej informacji o ryzyku zidentyfikowanym w obecnej lub przyszłej działalności Banku, charakterze, skali i złożoności ryzyka oraz działaniach podejmowanych w ramach zarządzania tym ryzykiem.

3. Ogólny profil ryzyka

Zgodnie z obowiązującą w Banku Strategią zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka apetyt na ryzyko (inaczej skłonność do podejmowania ryzyka) oznacza łączny poziom i rodzaje ryzyka, jakie Bank jest skłonny podejmować zgodnie ze swoim modelem działalności oraz w celu realizacji swoich celów strategicznych, został zawarty w projekcji do Strategii Rozwoju Banku i Planu ekonomiczno-finansowego. W 2024 roku nie wystąpiły istotne zmiany w profilu ryzyka – istotność ryzyk, ich występowanie i wpływ na wynik finansowy bada się w ramach oceny procesu szacowania kapitału wewnętrznego. Na podstawie oceny istotności, uznaje się następujące rodzaje ryzyka za istotne w działalności Banku i obejmuje je procesem szacowania wymogów na kapitał wewnętrzny (ICAAP):

- 1) ryzyko kredytowe,
- 2) ryzyko rynkowe, ze względu na skalę działalności handlowej rozumiane jako ryzyko walutowe,
- 3) ryzyko operacyjne,
- 4) ryzyko koncentracji,
- 5) ryzyko stopy procentowej w portfelu bankowym (IRRBB),
- 6) ryzyko płynności i finansowania,
- 7) ryzyko kapitałowe (ryzyko niewypłacalności),
- 8) ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej,
- 9) ryzyko biznesowe, w tym wyniku finansowego,
- 10) ryzyko braku zgodności.

Opracowane przez Zarząd i przyjęte przez Radę Nadzorczą cele strategiczne w zakresie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka oraz przyjęty apetyt na ryzyko przedstawia się następująco:

Ryzyko kredytowe, w tym koncentracji

Działalność kredytowa to najbardziej dochodowa część działalności Banku jednocześnie obciążona największym ryzykiem.

Celem strategicznym w zakresie działalności kredytowej jest budowa i utrzymanie stabilnego i zrównoważonego pod względem jakości i ilości portfela kredytowego, zapewniającego odpowiedni poziom dochodowości oraz w zakresie ryzyka koncentracji utrzymanie profilu ryzyka koncentracji w Banku na poziomie nie wyższym niż akceptowany (utrzymanie dywersyfikacji w zakresie objętym limitami koncentracji nie powodującej powstawania dodatkowych wymogów kapitałowych).

Cel ten jest realizowany poprzez zarządzanie ryzykiem kredytowym obejmujące podstawowe kierunki działań (cele pośrednie):

- budowa bezpiecznego, zdywersyfikowanego portfela kredytowego,
- dokonywanie bezpiecznych inwestycji finansowych,
- podejmowanie działań zabezpieczających w obszarze ryzyka pojedynczej transakcji oraz ryzyka portfela,
- ocena ryzyka ESG,
- działania organizacyjno-proceduralne.

Bank w ramach ryzyka kredytowego bada również ryzyko koncentracji, ryzyko ekspozycji zabezpieczonych hipotecznie, ryzyko detalicznych ekspozycji kredytowych oraz ryzyko ESG.

Ryzyko kredytowe Banku należy rozpatrywać w dwóch aspektach:

- ryzyka pojedynczej transakcji,
- ryzyka łącznego portfela kredytowego.

Ryzyko kredytowe w Banku wynika między innymi z koncentracji, która jest efektem ograniczenia działalności Banku do obszaru określonego w Statucie, zatwierdzonego przez Komisję Nadzoru Finansowego.

Ryzyko kredytowe jako najistotniejszy rodzaj ryzyka w Banku podlega nadzorowi ze strony członka Zarządu nadzorującego zarządzanie ryzykiem istotnym. Natomiast nadzór nad działalnością kredytową sprawuje Wiceprezes Zarządu ds. handlowych, co zapewnia rozdzielenie funkcji oceny ryzyka od działalności operacyjnej, która to ryzyko generuje na poziomie Zarządu.

W proces zarządzania ryzykiem kredytowym zaangażowane są następujące jednostki: Rada Nadzorcza, Zarząd, Prezes Zarządu, Wiceprezes Zarządu ds. handlowych, Wiceprezes Zarządu ds. finansowo-księgowych, Główny Księgowy, Audytor wewnętrzny, Komórka ds. zgodności i kontroli wewnętrznej, Zespół analiz kredytowych, Zespół ryzyka, monitoringu i zabezpieczeń, Zespół finansowo-księgowy, Zespół kredytowy, Zespół obsługi klienta. Regulamin organizacyjny oraz zakresy obowiązków zawierają szczegółowe zadania pracowników uczestniczących w procesie zarządzania ryzykiem kredytowym z zachowaniem podziału tych zadań na związane ze sprzedażą kredytów, akceptacją ryzyka, monitoringiem i jego kontrolą. Podział zadań w Zarządzie zapewnia rozdzielenie funkcji oceny ryzyka od działalności operacyjnej, która to ryzyko generuje, z zachowaniem trzech poziomów zarządzania (trzech linii obrony). Rada Nadzorcza realizuje swoje zadania w procesie nadzoru nad zarządzaniem ryzykiem kredytowym.

W celu dywersyfikacji ryzyka kredytowego Bank wprowadza odpowiednie do skali i złożoności działalności limity wewnętrzne ograniczające jego poziom. Przyjęte rodzaje limitów wewnętrznych oraz ich wysokość zatwierdza Zarząd. Wysokość limitów jest dostosowana do akceptowanego przez Radę Nadzorczą ogólnego poziomu ryzyka i ustalana m.in. w oparciu o historyczną weryfikację limitów, wyniki przeprowadzanych testów warunków skrajnych jak również weryfikację metodyk oceny zdolności kredytowej w kontekście limitów Dtl, DStl i LtV. Analizy ryzyka kredytowego są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną. W okresach półrocznych sporządzana jest analiza realizacji strategii i polityki.

Ogólny profil ryzyka zawarty w projekcji do Strategii Rozwoju Banku i Planu ekonomiczno-finansowego, spójny ze Strategią oraz Polityką w zakresie ryzyka kredytowego według stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

	Apetyt na ryzyko 2024 rok	Wykonanie 31.12.2024 r.
Ryzyko kredytowe, w tym koncentracji		
Udział kredytów w sumie bilansowej	max. 55,00%	29,02%
Wskaźnik jakości kredytów ogółem (WBB)	max. 10,00%	8,38%
Udział EKZH w kredytach ogółem (WBB)	max. 75,00%	53,28%
Wskaźnik jakości ekspozycji kredytowych zabezpieczonych hipotecznie (WBB)	max. 14,00%	11,49%
Udział detalicznych ekspozycji kredytowych w kredytach ogółem (WBB)	max. 20,00%	15,05%
Wskaźnik jakości detalicznych ekspozycji kredytowych (WBB)	max. 7,00%	4,13%
Udział kredytów negatywnych ESG w kredytach ogółem	max. 5,00%	0,00%
Średni wskaźnik LtV dla portfela	max. 75,00%	48,61%

Ryzyko rynkowe, ze względu na skalę działalności handlowej rozumiane jako walutowe

Podstawowym celem zarządzania ryzykiem walutowym jest ograniczanie skutków narażenia Banku oraz Klientów na nieoczekiwane zmiany kursów walut.

W ramach zarządzania ryzykiem walutowym zawierane są transakcje o takiej strukturze i warunkach, które w najbardziej efektywny sposób zabezpieczają Bank przed potencjalnymi stratami z tytułu zmian kursów walutowych. Bank dąży do utrzymywania maksymalnie zrównoważonej pozycji walutowej, zaspokojenia potrzeb klientów w zakresie obsługi dewizowej, stałego zwiększania obrotu dewizowego i przychodów z tytułu wymiany walutowej, przy jednoczesnym prowadzeniu konserwatywnej polityki w zakresie ryzyka walutowego, nie powodującej przekroczenia akceptowalnego poziomu ryzyka.

Podstawowym celem Banku jest utrzymywanie pozycji walutowej całkowitej w wysokości nie przekraczającej 2% funduszy własnych, która nie wiąże się z koniecznością utrzymywania regulacyjnego wymogu kapitałowego na ryzyko walutowe.

W Banku codziennie wyliczane są pozycje walutowe dla poszczególnych walut oraz pozycja walutowa całkowita. Analizy ryzyka walutowego są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną. W okresach półrocznych sporządzana jest analiza realizacji strategii i polityki.

Ogólny profil ryzyka zawarty w projekcji do Strategii Rozwoju Banku i Planu ekonomiczno-finansowego, spójny ze Strategią oraz Polityką w zakresie ryzyka walutowego według stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

	Apetyt na ryzyko 2024 rok	Wykonanie 31.12.2024 r.
Ryzyko rynkowe, ze względu na skalę działalności handlowej rozumiane jako walutowe		
Udział pozycji walutowej całkowitej w funduszach własnych	max. 2,00%	0,17%
Skala działalności walutowej jako % aktywów	max. 10,00%	7,82%

Ryzyko operacyjne

Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym w Banku jest ograniczanie ryzyka występowania strat operacyjnych oraz ich minimalizowanie poprzez skuteczne identyfikowanie oraz odwracanie strat, jak również wprowadzenie mechanizmów mitygujących ryzyko, w tym zapobieganie fraudom wewnętrznym, a także zapewnienie prawidłowego przeprowadzenia transakcji.

Ryzyko operacyjne to możliwość wystąpienia straty wynikającej z nieodpowiednich lub zawodnych procedur wewnętrznych, błędów ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych, obejmując także ryzyko prawne. Ryzyko operacyjne obejmuje także ryzyko prowadzenia działalności (postępowania – ang. conduct risk), ryzyko prawne, ryzyko modelu, ryzyko prania pieniędzy i finansowania terroryzmu (ryzyko ML/TF), ryzyko ICT oraz ryzyko bancassurance.

Analizy ryzyka operacyjnego są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną. W okresach półrocznych sporządzana jest analiza realizacji strategii i polityki.

Ogólny profil ryzyka zawarty w projekcji do Strategii Rozwoju Banku i Planu ekonomiczno-finansowego, spójny ze Strategią oraz Polityką w zakresie ryzyka operacyjnego według stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

	Apetyt na ryzyko 2024 rok	Wykonanie 31.12.2024 r.
Ryzyko operacyjne		
Koszty ryzyka operacyjnego w stosunku do wymogu kapitałowego z tytułu ryzyka operacyjnego	max. 20,00%	12,00%
Wskaźnik rotacji kadr	max. 10,00%	1,92%

Ryzyko stopy procentowej w portfelu bankowym (IRRBB)

Celem strategicznym Banku w odniesieniu do ryzyka stopy procentowej jest minimalizacja negatywnych zmian w zakresie wyniku finansowego, na skutek niekorzystnych zmian rynkowych stóp procentowych; ponadto celem jest zidentyfikowanie podstawowych zagrożeń związanych z tym ryzykiem, z jednoczesnym zastosowaniem odpowiednich metod zarządzania mających na celu eliminację zagrożeń nierównomiernej reakcji różnych pozycji bilansowych na zmiany stóp procentowych, a przez to na zmiany przychodów i kosztów odsetkowych.

Realizacja strategii Banku w zakresie zarządzania ryzykiem stopy procentowej oparta jest m.in. na następujących zasadach:

- 1) do pomiaru ryzyka stopy procentowej Bank stosuje metodę luki stopy procentowej,
- 2) do oceny tego ryzyka Bank może dodatkowo wykorzystywać również inne metody, np. badania symulacyjne wpływu zmian stóp procentowych na przychody odsetkowe, koszty odsetkowe i w konsekwencji na zmiany wyniku odsetkowego oraz wpływu na ekonomiczną wartość kapitału,
- 3) zarządzanie ryzykiem stopy procentowej koncentruje się na zarządzaniu ryzykiem przeszacowania, ryzykiem bazowym, na kontroli ryzyka opcji klienta, zmianie wartości rynkowej instrumentów oraz na analizie zmian w zakresie krzywej dochodowości i ewentualnego wpływu tych zmian na ekonomiczną wartość kapitału,
- 4) Bank ogranicza poziom ryzyka stopy procentowej poprzez stosowanie systemu limitów i odpowiednie kształtowanie struktury aktywów, pasywów i zobowiązań pozabilansowych.

Zakłada się, że zmiana stóp procentowych sama w sobie nie jest źródłem potencjalnych strat dla Banku; narażenie na negatywne oddziaływanie na wyniki Banku związane jest z występującymi różnicami w wielkościach i strukturze aktywów i pasywów przeszacowywanych w poszczególnych przedziałach czasowych oraz niekorzystnymi i trudnymi do przewidzenia zmianami rynkowych stóp procentowych.

Bank dążyć będzie do kształtowania struktury aktywów, pasywów i pozycji pozabilansowych w taki sposób, by uzyskać optymalne efekty w zakresie poziomu wyniku odsetkowego, przy zakładanych zmianach rynkowych stóp procentowych; jednocześnie zachowany będzie warunek bezpieczeństwa wyniku odsetkowego przy nieoczekiwanej zmianie tych stóp w kierunku przeciwnym od zakładanego. Analizy ryzyka stopy procentowej w portfelu bankowym (IRRBB) są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną. W okresach półrocznych sporządzana jest analiza realizacji strategii i polityki.

Ogólny profil ryzyka zawarty w projekcji do Strategii Rozwoju Banku i Planu ekonomiczno-finansowego, spójny ze Strategią oraz Polityką w zakresie ryzyka stopy procentowej według stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

	Apetyt na ryzyko 2024 rok	Wykonanie 31.12.2024 r.
Ryzyko stopy procentowej w portfelu bankowym (IRRBB)		
Zmiana wyniku odsetkowego z tyt. ryzyka przeszacowania i bazowego, z uwzgl. zmian wartości rynkowej instrumentów, w relacji do kapitału podstawowego Tier 1	max. 20,00%	18,80%

Zmiana wartości ekonomicznej kapitału w relacji do kapitału podstawowego Tier 1	max. 15,00%	9,90%
Marża odsetkowa	min. 4,30%	5,29%

Ryzyko płynności i finansowania

Ryzyko płynności i finansowania to zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonywania zobowiązań w toku normalnej działalności Banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat.

Celem strategicznym Banku w zarządzaniu płynnością jest pełne zabezpieczenie jego płynności, minimalizacja ryzyka utraty płynności przez Bank w przyszłości oraz optymalne zarządzanie nadwyżkami środków finansowych.

Cel ten jest realizowany poprzez zarządzanie ryzykiem płynności obejmujące podstawowe kierunki działań (cele pośrednie):

- zapewnienie odpowiedniej struktury aktywów, ze szczególnym uwzględnieniem aktywów długoterminowych,
- podejmowanie działań (w tym działań marketingowych) w celu utrzymania odpowiedniej do skali działalności stabilnej bazy depozytowej.
- utrzymanie nadzorczych miar płynności, w tym miar określonych w Rozporządzeniu CRR.

Realizując przyjęte cele w zakresie zarządzania ryzykiem płynności i finansowania Bank kieruje się zasadą utrzymywania pożądanego poziomu aktywów płynnych pozwalającego na regulowanie krótko i średnioterminowych potrzeb płynnościowych, lokowania nadwyżek środków finansowych w bezpieczne instrumenty finansowe. Poprzez zachowanie odpowiedniej struktury bilansu oraz utrzymanie właściwego poziomu zobowiązań pozabilansowych Bank zapewni niezbędny poziom środków finansowych potrzebnych do wywiązywania się z bieżących oraz przyszłych (również potencjalnych) zobowiązań ze szczególnym uwzględnieniem charakteru prowadzonej działalności oraz potrzeb mogących się pojawić w wyniku zmian otoczenia rynkowego. Analizy ryzyka płynności i finansowania są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną. W okresach półrocznych sporządzana jest analiza realizacji strategii i polityki.

Ogólny profil ryzyka zawarty w projekcji do Strategii Rozwoju Banku i Planu ekonomiczno-finansowego, spójny ze Strategią oraz Polityką w zakresie ryzyka płynności i finansowania według stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

	Apetyt na ryzyko 2024 rok	Wykonanie 31.12.2024 r.
Ryzyko płynności i finansowania		
LCR	min. 100,00%	548,00%
NSFR	min. 100,00%	197,28%
Wskaźnik płynności bieżącej do 7 dni	min. 1,60	4,10%
Wskaźnik płynności krótkoterminowej do 1 miesiąca	min. 1,90	5,68%

Ryzyko kapitałowe (ryzyko niewypłacalności)

Poziom funduszy własnych Banku powinien być dostosowany (adekwatny) do skali, złożoności i profilu ryzyka Banku. Podstawowym celem strategicznym w zakresie adekwatności kapitałowej jest budowa odpowiednich funduszy własnych, zapewniających bezpieczeństwo zgromadzonych depozytów, przy osiągnięciu planowanego poziomu rentowności prowadzonej działalności.

Cel ten jest realizowany poprzez zarządzanie adekwatnością kapitałową obejmujące podstawowe kierunki działań (cele pośrednie):

- zwiększanie wysokości funduszy własnych,
- zapewnienie odpowiedniego poziomu kapitałów Tier I, Tier podstawowy I i Tier II.
- odpowiednie kształtowanie struktury bilansu Banku w celu utrzymania planowanego poziomu wymogów kapitałowych, dostosowanych do wymagań Rozporządzenia CRR.
- zarządzanie ryzykiem bankowym.

Realizacja celów kapitałowych odbywa się poprzez podejmowanie decyzji kapitałowych z zakresu struktury finansowania, podziału zysku oraz polityki dywidendowej. Analizy ryzyka kapitałowego (ryzyka niewypłacalności) i nadmiernej dźwigni finansowej są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną. W okresach półrocznych sporządzana jest analiza realizacji strategii i polityki.

Ogólny profil ryzyka zawarty w projekcji do Strategii Rozwoju Banku i Planu ekonomiczno-finansowego, spójny ze Strategią oraz Polityką w zakresie ryzyka kapitałowego według stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

	Apetyt na ryzyko 2024 rok	Wykonanie 31.12.2024 r.
Ryzyko kapitałowe (ryzyko niewypłacalności)		
Współczynnik kapitału podstawowego Tier I	min. 7,00%	22,28%
Współczynnik kapitału Tier I	min. 8,50%	22,28%
Łączny współczynnik kapitałowy	min. 10,50%	22,28%

Ponadto ogólny profil ryzyka obejmujący strukturę wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka zawarty w Polityce w zakresie ryzyka kapitałowego i nadmiernej dźwigni finansowej spójny ze Strategią według stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

	Plan na 2024 rok	Wykonanie 31.12.2024 r.
Minimalne wymogi kapitałowe		
z tytułu ryzyka kredytowego	max. 60,00%	27,04%
z tytułu ryzyka rynkowego, rozumianego jako ryzyko walutowe	max. 2,00%	0,00%
z tytułu ryzyka operacyjnego	max. 10,00%	8,87%
Dodatkowe wymogi kapitałowe		
z tytułu ryzyka koncentracji	max. 1,00%	0,00%
z tytułu ryzyka stopy procentowej w portfelu bankowym (IRRBB)	max. 1,00%	0,00%
z tytułu ryzyka płynności i finansowania	max. 1,00%	0,00%
z tytułu ryzyka kapitałowego (ryzyko niewypłacalności)	max. 1,00%	0,00%
z tytułu ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej	max. 1,00%	0,00%
z tytułu ryzyka biznesowego, w tym wyniku finansowego	max. 1,00%	0,00%
z tytułu ryzyka braku zgodności	max. 1,00%	0,00%

Ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej

Oznacza podatność instytucji na zagrożenia z powodu dźwigni finansowej lub warunkowej dźwigni finansowej, które może wymagać podjęcia nieplanowanych działań korygujących jej plan biznesowy, w tym awaryjnej sprzedaży aktywów mogących przynieść straty lub spowodować konieczność korekty wyceny jej pozostałych aktywów.

Zarządzanie ryzykiem nadmiernej dźwigni finansowej w Banku odbywa się w ramach zarządzaniem ryzykiem kapitałowym. Bank mierzy ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej poprzez obliczanie, wskaźnika dźwigni finansowej liczonego jako wyrażony w procentach udział kapitału Tier I miarze ekspozycji całkowitej. Analizy ryzyka kapitałowego (ryzyka niewypłacalności) i nadmiernej dźwigni finansowej są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną. W okresach półrocznych sporządzana jest analiza realizacji strategii i polityki.

Ogólny profil ryzyka zawarty w projekcji do Strategii Rozwoju Banku i Planu ekonomiczno-finansowego, spójny ze Strategią oraz Polityką w zakresie ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej według stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

	Apetyt na ryzyko 2024 rok	Wykonanie 31.12.2024 r.
Ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej		
Wskaźnik dźwigni finansowej	min. 3,00%	8,32%

Ryzyko biznesowe, w tym wyniku finansowego

Celem strategicznym Banku w zarządzaniu ryzykiem biznesowym, w tym wyniku finansowego jest zaangażowanie rynkowe dostarczające bezpiecznego i zdywersyfikowanego źródła dochodu, o wrażliwości na zmiany makroekonomiczne oraz na działania konkurencji nie powodującego przekraczania apetytu na ryzyko. Cel ten jest realizowany poprzez utrzymywanie się wyniku finansowego na poziomie nie powodującym powstania większego wymogu. Wynik finansowy w Banku zależy od poziomu pozostałych ryzyk. Można więc stwierdzić, że ryzyko biznesowe jest pochodną pozostałych ryzyk. Bank ujmuje założenia dotyczące poziomu poszczególnych rodzajów ryzyka w założeniach do planu.

Analizy wykonania podstawowych wielkości planu ekonomiczno-finansowego są przekazywane Zarządowi z częstotliwością miesięczną natomiast Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną.

Ryzyko braku zgodności

Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem braku zgodności jest podejmowanie działań polegających na organizacji procesu zapewnienia zgodności, w tym zarządzania ryzykiem braku zgodności zgodnie z regulacjami wewnętrznymi Banku zaakceptowanymi przez Zarząd i zgodnymi z przepisami przyjętej polityki oraz tworzeniu i zapewnianiu odpowiedniego środowiska zarządzania ryzykiem braku zgodności. Ryzyko braku zgodności obejmuje skutki nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych w procesach funkcjonujących w Banku, skutki ryzyka mogą przybierać postać skutków finansowych oraz niefinansowych.

Profil ryzyka braku zgodności rozumiany jest jako określenie skali narażenia Banku na negatywne zdarzenia z zakresu ryzyka braku zgodności które mogą powodować lub powodują negatywne dla Banku konsekwencje tj. skutki finansowe i niefinansowe w ramach istotnych procesów oraz kluczowych obszarów ryzyka braku zgodności. Bank akceptuje występowanie ryzyka braku zgodności na poziomie ryzyka resztkowego: „niskie” w zakresie wszystkich istotnych procesów Banku.

Analizy ryzyka braku zgodności są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną.

W celu ograniczenia poziomu ryzyka Bank wyznacza limity wewnętrzne określone w Instrukcji zarządzania poszczególnym rodzajem ryzyka, które podlegają pomiarowi, monitorowaniu i raportowaniu. Wysokości limitów wewnętrznych ustalane są na podstawie analiz i sporządzane w formie pisemnej. Szczegółowe zasady ustalania i aktualizacji wewnętrznych limitów oraz ich wysokość ustala Zarząd w odpowiednich procedurach. Dodatkowo w ramach poszczególnych ryzyk obowiązują następujące limity strategiczne zatwierdzone przez Radę Nadzorczą:

- 1) ryzyko kredytowe: Wskaźnik jakości kredytów ogółem (WBB),
- 2) ryzyko rynkowe, ze względu na skalę działalności handlowej rozumiane jako ryzyko walutowe: Udział pozycji walutowej całkowitej w funduszach własnych,
- 3) ryzyko operacyjne: Koszty ryzyka operacyjnego w stosunku do wymogu kapitałowego z tytułu ryzyka operacyjnego,
- 4) ryzyko stopy procentowej w portfelu bankowym (IRRBB): Zmiana wartości ekonomicznej kapitału w relacji do kapitału podstawowego Tier 1,
- 5) ryzyko płynności i finansowania: LCR,
- 6) ryzyko kapitałowe (ryzyko niewypłacalności): Współczynnik kapitału Tier 1,
- 7) ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej: Wskaźnik dźwigni,
- 8) ryzyko biznesowe, w tym wyniku finansowego.

4. Liczba stanowisk dyrektorskich zajmowanych przez członków organu zarządzającego

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku spełniają warunek art. 22aa ust. 3 ustawy Prawo bankowe i nie pełnią stanowisk dyrektorskich poza Bankiem. Przez stanowisko dyrektorskie należy rozumieć:

- 1) funkcje członka zarządu lub rady nadzorczej pełnione w podmiotach należących do tej samej grupy,

- 2) funkcje członka zarządu lub rady nadzorczej pełnione w:
 - a) podmiotach objętych tym samym instytucjonalnym systemem ochrony spełniającym warunki, o których mowa w art. 113 ust. 4 rozporządzenia nr 575/2013, lub
 - b) podmiotach, w których bank posiada znaczny pakiet akcji, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 36 rozporządzenia nr 575/2013.

5. Polityka rekrutacji dotycząca wyboru członków organu zarządzającego oraz informacje na temat ich faktycznej wiedzy, umiejętności i wiedzy specjalistycznej

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku objęci są oceną odpowiedniości, która ma charakter uprzedni oraz następczy w trakcie pełnienia funkcji, dokonywana jest w ramach oceny indywidualnej i kolegialnej przez Walne Zgromadzenie w zakresie oceny członków Rady Nadzorczej oraz przez Radę Nadzorczą w zakresie oceny członków Zarządu.

Rada Nadzorcza 30.01.2025 r. dokonała oceny odpowiedniości indywidualnej a także kolegialnej, w wyniku której stwierdziła, iż członkowie Zarządu posiadają kompetencje do prowadzenia spraw Banku w sposób ostrożny i stabilny wynikające z:

- 1) poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia, odpowiednich do pełnionych przez nich funkcji i powierzonych im obowiązków,
- 2) rękojmi należytego wykonywania tych obowiązków, w tym odnoszącej się w szczególności do posiadania reputacji a także wykazywania się uczciwością i rzetelnością oraz kierowania się niezależnością osądu,
- 3) odpowiedniej ilości czasu na wykonywanie swoich obowiązków,
- 4) nie łączenie nadmiernej ilości stanowisk lub funkcji poza Bankiem.

Zarząd kolegialnie również spełnia kryteria odpowiedniości w zakresie łącznego poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia, odpowiedniego do pełnienia funkcji i obowiązków, dawania rękojmi należytego wykonywania tych obowiązków, posiadania odpowiedniej ilości czasu na wykonywanie obowiązków, a także nie łączenia nadmiernej ilości stanowisk lub funkcji.

Zebranie Przedstawicieli 27.06.2024 r. dokonało oceny odpowiedniości indywidualnej a także kolegialnej, w wyniku której stwierdziło, iż członkowie Rady Nadzorczej posiadają kompetencje do należytego wykonywania obowiązków nadzorowania Banku wynikające z:

- 1) poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia, odpowiednich do pełnionych przez nich funkcji i powierzonych im obowiązków,
- 2) rękojmi należytego wykonywania tych obowiązków, w tym odnoszącej się w szczególności do posiadania reputacji, a także wykazywania się uczciwością i rzetelnością oraz kierowania się niezależnością osądu,
- 3) odpowiedniej ilości czasu na wykonywanie swoich obowiązków,
- 4) nie łączenie nadmiernej ilości stanowisk lub funkcji poza Bankiem.

Rada Nadzorcza kolegialnie również spełnia kryteria odpowiedniości w zakresie łącznego poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia, odpowiedniego do pełnienia funkcji i obowiązków, dawania rękojmi należytego wykonywania tych obowiązków, posiadania odpowiedniej ilości czasu na wykonywanie obowiązków, a także nie łączenia nadmiernej ilości stanowisk lub funkcji.

Zgodnie z dokonaną oceną odpowiedniości wszyscy członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej spełniają wymagania art. 22aa ustawy Prawo bankowe.

6. Strategia w zakresie różnicowania w odniesieniu do wyboru członków organu zarządzającego, jego celów i wszelkich odpowiednich zadań określonych w tej polityce oraz zakresu, w jakim te cele i zadania zostały zrealizowane

Każdy z członków Zarządu Banku daje rękojmi należytego wykonania powierzonych mu obowiązków. Indywidualne kompetencje poszczególnych członków Zarządu Banku dopełniają się w taki sposób, aby możliwe było zapewnienie odpowiedniego poziomu zarządzania w każdym obszarze funkcjonowania Banku. W składzie Zarządu zapewniony jest udział osób, które władają językiem polskim oraz wykazują się odpowiednim doświadczeniem i znajomością polskiego rynku finansowego niezbędnym w zarządzaniu Bankiem na polskim rynku usług finansowych. Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje w sposób uczciwy i rzetelny oraz kierują się niezależnością osądu aby zapewnić skuteczną ocenę i weryfikację podejmowania i wykonywania decyzji związanych z bieżącym zarządzaniem bankiem.

Indywidualne kompetencje poszczególnych członków Rady Nadzorczej Banku uzupełniają się w taki sposób, iż umożliwiają zapewnienie odpowiedniego poziomu kolegialnego sprawowania nadzoru nad wszystkimi obszarami działania Banku. Każdy z członków Rady Nadzorczej daje rękojmię należytego wykonywania powierzonych mu obowiązków. W składzie Radzie Nadzorczej wszystkie osoby władają językiem polskim oraz wykazują się odpowiednim doświadczeniem i znajomością polskiego rynku finansowego niezbędnym w nadzorowaniu Banku funkcjonującego na polskim rynku finansowym. Członkowie Rady Nadzorczej pełnią swoje funkcje w sposób uczciwy i rzetelny oraz kierują się niezależnością osądu, aby zapewnić skuteczną ocenę i weryfikację podejmowania i wykonywania decyzji związanych z bieżącym zarządzaniem bankiem.

Bank zapewnia środki niezbędne do przygotowania członków organów Banku do pełnienia przez nich funkcji a także środki do ich szkolenia.

III. FUNDUSZE WŁASNE – zgodnie z art. 437 a) Rozporządzenia CRR

Struktura regulacyjnych funduszy własnych Banku na dzień 31.12.2024 r.:

		a)
		Kwoty
Kapitał podstawowy Tier I: instrumenty i kapitały rezerwowe		
1	Instrumenty kapitałowe i powiązane azio emisyjne	538,90
	w tym: instrumenty typu 1	0,00
	w tym: instrumenty typu 2	0,00
	w tym: instrumenty typu 3	0,00
2	Zyski zatrzymane	0,00
3	Skumulowane inne całkowite dochody (i pozostałe kapitały rezerwowe)	39 607,30
EU-3a	Fundusze ogólne ryzyka bankowego	0,00
4	Kwota kwalifikujących się pozycji, o których mowa w art. 484 ust. 3 CRR, i powiązane azio emisyjne przeznaczone do wycofania z kapitału podstawowego Tier I	0,00
5	Udziały mniejszości (kwota dopuszczona w skonsolidowanym kapitale podstawowym Tier I)	0,00
EU-5a	Niezależnie zweryfikowane zyski z bieżącego okresu po odliczeniu wszelkich możliwych do przewidzenia obciążeń i dywidend	0,00
6	Kapitał podstawowy Tier I przed korektami regulacyjnymi	40 146,20
Kapitał podstawowy Tier I: korekty regulacyjne		
7	Dodatkowe korekty wartości (kwota ujemna)	0,00
8	Wartości niematerialne i prawne (po odliczeniu powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego) (kwota ujemna)	- 57,96
9	Nie dotyczy	0,00
10	Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności z wyłączeniem aktywów wynikających z różnic przejściowych (po odliczeniu powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego w przypadku spełnienia warunków określonych w art. 38 ust. 3 CRR) (kwota ujemna)	0,00
11	Rezerwy odzwierciedlające wartość godziwą związane z zyskami lub stratami z tytułu instrumentów zabezpieczających przepływy pieniężne z tytułu instrumentów finansowych, które nie zostały wycenione według wartości godziwej	0,00
12	Kwoty ujemne będące wynikiem odliczeń kwot oczekiwanej straty	0,00
13	Każdy wzrost kapitału własnego z tytułu aktywów sekurytyzowanych (kwota ujemna)	0,00
14	Zyski lub straty z tytułu zobowiązań, wycenione według wartości godziwej, które wynikają ze zmian zdolności kredytowej instytucji	0,00

15	Aktywa funduszu emerytalnego ze zdefiniowanymi świadczeniami (kwota ujemna)	0,00
16	Posiadane przez instytucję bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach własnych w kapitale podstawowym Tier I (kwota ujemna)	0,00
17	Bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli podmioty te mają z instytucją krzyżowe powiązania kapitałowe mające na celu sztuczne zawyżanie funduszy własnych instytucji (kwota ujemna)	0,00
18	Posiadane przez instytucję bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota przekraczająca próg 10% oraz po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich) (kwota ujemna)	0,00
19	Posiadane przez instytucję bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota przekraczająca próg 10% oraz po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich) (kwota ujemna)	0,00
20	Nie dotyczy	0,00
EU-20a	Kwota ekspozycji następujących pozycji kwalifikujących się do wagi ryzyka równej 1 250 %, jeżeli instytucja decyduje się na wariant odliczenia	0,00
EU-20b	w tym: znaczne pakiety akcji poza sektorem finansowym (kwota ujemna)	0,00
EU-20c	w tym: pozycje sekurytyzacyjne (kwota ujemna)	0,00
EU-20d	w tym: dostawy instrumentów z późniejszym terminem rozliczenia (kwota ujemna)	0,00
21	Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego wynikające z różnic przejściowych (kwota przekraczająca próg 10% po odliczeniu powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego w przypadku spełnienia warunków określonych w art. 38 ust. 3) (kwota ujemna)	0,00
22	Kwota przekraczająca próg 17,65% (kwota ujemna)	0,00
23	w tym: posiadane przez instytucję bezpośrednie i pośrednie instrumenty w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
24	Nie dotyczy	0,00
25	w tym: aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego wynikające z różnic przejściowych	0,00
EU-25a	Straty za bieżący rok obrachunkowy (kwota ujemna)	0,00
EU-25b	Możliwe do przewidzenia obciążenia podatkowe związane z pozycjami kapitału podstawowego Tier I, z wyjątkiem przypadków, w których instytucja odpowiednio koryguje kwotę pozycji kapitału podstawowego Tier I, o ile takie obciążenia podatkowe obniżają kwotę tych pozycji, którą można maksymalnie wykorzystać w celu pokrycia ryzyka lub strat (kwota ujemna)	0,00
26	Nie dotyczy	0,00
27	Kwalifikowalne odliczenia od pozycji w kapitale dodatkowym Tier I które przekraczają wartość kapitału dodatkowego Tier I instytucji (kwota ujemna)	0,00
27a	Inne korekty regulacyjne	0,00
28	Całkowite korekty regulacyjne w kapitale podstawowym Tier I	- 57,96
29	Kapitał podstawowy Tier I	40 088,24
Kapitał dodatkowy Tier I: instrumenty		
30	Instrumenty kapitałowe i powiązane azio emisyjne	0,00
31	w tym: zaklasyfikowane jako kapitał własny zgodnie z mającymi zastosowanie standardami rachunkowości	0,00

32	w tym: zaklasyfikowane jako zobowiązania zgodnie z mającymi zastosowanie standardami rachunkowości	0,00
33	Kwota kwalifikujących się pozycji o których mowa w art. 484 ust. 4 i powiązane azio emisyjne przeznaczone do wycofania z kapitału dodatkowego Tier I	0,00
EU-33a	Kwota kwalifikujących się pozycji, o których mowa w art. 494a ust. 1 CRR, przeznaczona do wycofania z kapitału dodatkowego Tier I	0,00
EU-33b	Kwota kwalifikujących się pozycji, o których mowa w art. 494b ust. 1 CRR, przeznaczona do wycofania z kapitału dodatkowego Tier I	0,00
34	Kwalifikujący się kapitał Tier I uwzględniony w skonsolidowanym kapitale dodatkowym Tier I (w tym udziały mniejszości nieuwzględnione w wierszu 5) wyemitowany przez jednostki zależne i będący w posiadaniu stron trzecich	0,00
35	w tym: przeznaczone do wycofania instrumenty wyemitowane przez jednostki zależne	0,00
36	Kapitał dodatkowy Tier I przed korektami regulacyjnymi	0,00
Kapitał dodatkowy Tier I: korekty regulacyjne		
37	Posiadane przez instytucję bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe we własnych instrumentach dodatkowych w kapitale Tier I (kwota ujemna)	0,00
38	Bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe we własnych instrumentach dodatkowych w kapitale Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli podmioty te mają z instytucją krzyżowe powiązania kapitałowe mające na celu sztuczne zawyżanie funduszy własnych instytucji (kwota ujemna)	0,00
39	Bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe we własnych instrumentach dodatkowych w kapitale Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota przekraczająca próg 10% oraz po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich) (kwota ujemna)	0,00
40	Posiadane przez instytucję bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe we własnych instrumentach dodatkowych w kapitale Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich) (kwota ujemna)	0,00
41	Nie dotyczy	0,00
42	Kwalifikowalne odliczenia od pozycji w kapitale Tier II które przekraczają wartość kapitału Tier II instytucji (wartość ujemna)	0,00
42a	Inne korekty regulacyjne w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
43	Całkowite korekty regulacyjne w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
44	Kapitał dodatkowy Tier I	0,00
45	Kapitał Tier I (kapitał Tier I = kapitał podstawowy Tier I + kapitał dodatkowy Tier I)	40 088,24
Kapitał Tier II: instrumenty i rezerwy		
46	Instrumenty kapitałowe i powiązane azio emisyjne	0,00
47	Kwota kwalifikujących się pozycji o których mowa w art. 484 ust. 5 i powiązane azio emisyjne przeznaczone do wycofania z kapitału Tier II	0,00
EU-47a	Kwota kwalifikujących się pozycji, o których mowa w art. 494a ust. 2 CRR, przeznaczona do wycofania z kapitału Tier II	0,00
EU-47b	Kwota kwalifikujących się pozycji, o których mowa w art. 494b ust. 2 CRR, przeznaczona do wycofania z kapitału Tier II	0,00
48	Kwalifikujące się instrumenty funduszy własnych uwzględnione w skonsolidowanym kapitale Tier II (w tym udziały mniejszości i instrumenty dodatkowe w kapitale Tier II instytucji (kwota ujemna)	0,00
49	w tym: przeznaczone do wycofania instrumenty wyemitowane przez jednostki zależne	0,00
50	Korekty z tytułu ryzyka kredytowego	0,00
51	Kapitał Tier II przed korektami regulacyjnymi	0,00

Kapitał Tier II: korekty regulacyjne		
52	Posiadane przez instytucje bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach własnych w kapitale Tier II i pożyczki podporządkowane (kwota ujemna)	0,00
53	Bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II i pożyczki podporządkowane podmiotów sektora finansowego, jeżeli podmioty te mają z instytucją krzyżowe powiązania kapitałowe mające na celu sztuczne zawyżanie funduszy własnych instytucji (kwota ujemna)	0,00
54	Bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II i pożyczki podporządkowane podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota przekraczająca próg 10 % oraz po odliczeniu kwalifikowalnych pozycji krótkich) (kwota ujemna)	0,00
54a	Nie dotyczy	0,00
55	Posiadane przez instytucję bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II i pożyczki podporządkowane podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich) (kwota ujemna)	0,00
56	Nie dotyczy	0,00
57	Całkowite korekty regulacyjne w kapitale Tier II	0,00
58	Kapitał Tier II	0,00
59	Łączny kapitał (łączny kapitał = kapitał Tier I + kapitał Tier II)	40 088,24
60	Aktywa ważone ryzykiem razem	135 504,27
Współczynniki i wymogi kapitałowe, w tym bufory		
61	Kapitał podstawowy Tier I	22,28%
62	Kapitał Tier I	22,28%
63	Łączny kapitał	22,28%
64	Łączne wymogi kapitałowe odnośnie do kapitału podstawowego Tier I instytucji	7,00%
65	w tym: wymóg utrzymywania bufora zabezpieczającego	2,50%
66	w tym: wymóg utrzymywania bufora antycyklicznego	0,00%
67	w tym: wymóg utrzymywania bufora ryzyka systemowego	0,00%
EU-67a	w tym: wymóg utrzymywania bufora globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (GSII) lub bufora innych instytucji o znaczeniu systemowym (O-SII)	0,00%
EU-67b	w tym: dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia innych rodzajów ryzyka niż ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej	0,00%
67a	w tym: bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym lub bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym	0,00%
68	Kapitał podstawowy Tier I (wyrażony jako odsetek kwoty ekspozycji na ryzyko) dostępny po spełnieniu minimalnych wymogów kapitałowych	16,14%
Minima krajowe (jeżeli różnią się od ram Bazylea III)		
69	Nie dotyczy	0,00
70	Nie dotyczy	0,00
71	Nie dotyczy	0,00
Kwoty poniżej progów odliczeń (przed ważeniem ryzyka)		
72	Bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota poniżej progu 10% oraz po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich)	0,00
73	Posiadane przez instytucję bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego jeżeli	0,00

	instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota poniżej progu 10% oraz po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich)	
74	Nie dotyczy	0,00
75	Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego wynikające z różnic przejściowych (kwota poniżej progu 17,65 %, po odliczeniu powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego w przypadku spełnienia warunków określonych w art. 38 ust. 3 CRR)	0,00
Pułapy stosowane do uwzględniania rezerw w kapitale Tier II		
76	Korekty z tytułu ryzyka kredytowego uwzględnione w kapitale Tier II w odniesieniu do ekspozycji objętych metodą standardową (przed zastosowaniem pułapu)	0,00
77	Pułap uwzględniania korekt z tytułu ryzyka kredytowego w kapitale Tier II zgodnie z metodą standardową	0,00
78	Korekty z tytułu ryzyka kredytowego uwzględnione w kapitale Tier II w odniesieniu do ekspozycji objętych metodą wewnętrznych ratingów (przed zastosowaniem pułapu)	0,00
79	Pułap uwzględniania korekt z tytułu ryzyka kredytowego w kapitale Tier II zgodnie z metodą wyznaczania ratingów	0,00
Instrumenty kapitałowe będące przedmiotem ustaleń dotyczących wycofania (mających zastosowanie wyłącznie od dnia 1 stycznia 2014 r. do dnia 1 stycznia 2022 r.)		
80	Bieżący pułap w odniesieniu do instrumentów w kapitale podstawowym Tier I będących przedmiotem ustaleń dotyczących wycofania	0,00
81	Kwota wyłączona z kapitału podstawowego Tier I ze względu na pułap (nadwyżka ponad pułap po upływie terminów wykupu i zapadalności)	0,00
82	Bieżący pułap w odniesieniu do instrumentów dodatkowych w kapitale Tier I będących przedmiotem ustaleń dotyczących wycofania	0,00
83	Kwota wyłączona z kapitału dodatkowego Tier I ze względu na pułap (nadwyżka ponad pułap po upływie terminów wykupu i zapadalności)	0,00
84	Bieżący pułap w odniesieniu do instrumentów w kapitale Tier II będących przedmiotem ustaleń dotyczących wycofania	0,00
85	Kwota wyłączona z kapitału Tier II ze względu na pułap (nadwyżka ponad pułap po upływie terminów wykupu i zapadalności)	0,00

Zapewniając bezpieczeństwo ekonomiczne, Bank utrzymuje fundusze własne dostosowane do rozmiaru prowadzonej działalności tj. na poziomie zapewniającym stabilną sytuację ekonomiczną. Są one wyznacznikiem poziomu stabilności finansowej Banku oraz stanowią zabezpieczenie w przypadku poniesienia ewentualnych strat. Bank nie posiada poza kapitałem podstawowym Tier I innych kapitałów.

Na koniec 2024 roku fundusze własne wynosiły 40 088,24 tys. zł., tj. 9 381,76 tys. euro (według średniego kursu ogłaszanego przez NBP 4,2730 obowiązującego w ostatnim dniu roboczym 2024 roku). Uzgodnienie regulacyjnych funduszy własnych z bilansem w zbadanym sprawozdaniu finansowym wg stanu na dzień 31.12.2024 r.

		a
		Bilans zgodnie z opublikowanym sprawozdaniem finansowym
Aktywa – Podział według klas aktywów zgodnie z bilansem w opublikowanym sprawozdaniu finansowym		
1	Kasa, operacje z Bankiem Centralnym	16 684,68
2	Dłużne papiery wartościowe uprawnione do redyskontowania w Banku Centralnym	0,00
3	Należności od sektora finansowego	89 765,01
4	Należności od sektora niefinansowego	101 111,36
5	Należności od sektora budżetowego	35 058,23
6	Należności z tytułu zakupionych papierów wartościowych z otrzymanym przyrzeczeniem odkupu	0,00

7	Dłużne papiery wartościowe	201 318,13
8	Udziały lub akcje w jednostkach zależnych	0,00
9	Udziały lub akcje w jednostkach współzależnych	0,00
10	Udziały lub akcje w jednostkach stowarzyszonych	2,00
11	Udziały lub akcje w innych jednostkach	2 470,61
12	Pozostałe papiery wartościowe i inne aktywa finansowe	0,00
13	Wartości niematerialne i prawne	57,96
14	Rzeczowe aktywa trwałe	8 285,19
15	Inne aktywa	13 317,60
16	Rozliczenia międzyokresowe	1 134,71
17	Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy	0,00
18	Akcje własne	0,00
	Aktywa razem	469 205,48
Zobowiązania – Podział według klas zobowiązań zgodnie z bilansem w opublikowanym sprawozdaniu finansowym		
1	Zobowiązania wobec Banku Centralnego	0,00
2	Zobowiązania wobec sektora finansowego	89,33
3	Zobowiązania wobec sektora niefinansowego	380 965,31
4	Zobowiązania wobec sektora budżetowe	35 203,17
5	Zobowiązania z tytułu sprzedanych papierów wartościowych z udzielonym przyrzeczeniem odkupu	0,00
6	Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	0,00
7	Inne zobowiązania z tytułu instrumentów finansowych	0,00
8	Fundusze specjalne i inne zobowiązania	2 191,18
9	Koszty i przychody rozliczane w czasie	118,34
10	Rezerwy	1 762,77
11	Zobowiązania podporządkowane	0,00
	Zobowiązania ogółem	420 330,11
Kapitał własny		
1	Kapitał (fundusz) podstawowy	538,90
2	Kapitał (fundusz zapasowy)	39 607,30
3	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny	0,00
4	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe	0,00
5	Zysk (strata) z lat ubiegłych	0,00
6	Zysk (strata) netto	8 729,16
7	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	0,00
	Kapitał własny ogółem	48 875,36

Stopa zwrotu z aktywów netto (ROA) na 31 grudnia 2024 r. wynosiła 1,86.

IV. WYMOGI KAPITAŁOWE W ZAKRESIE FUNDUSZY WŁASNYCH I KWOT EKSPOZYCJI WAŻONYCH RYZYKIEM – zgodnie z art. 438 c) i d) Rozporządzenia CRR

1. Proces oceny adekwatności kapitału wewnętrznego

Zarządzanie adekwatnością kapitałową ma na celu utrzymanie posiadanych przez Bank kapitałów własnych na poziomie nie niższym niż wymagany przez przepisy oraz regulacje wewnętrzne. Bank zarządzając adekwatnością kapitałową uwzględnia stanowisko KNF w zakresie zalecanych dodatkowych buforów kapitałowych. Bank wyznacza kapitał wewnętrzny na wszystkie zidentyfikowane ryzyka istotne dla Banku, które nie zostały objęte wyznaczaniem kapitału regulacyjnego lub w ocenie Banku kapitał ten nie w pełni pokrywa ryzyko.

W procesie szacowania kapitału wewnętrznego wykorzystywane są efekty pomiaru ryzyka, dokonywanego w oparciu o obowiązujące procedury w zakresie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka. Bank dokonuje agregacji wymogów kapitałowych na poszczególne rodzaje ryzyka uznane za istotne w oparciu o metodę minimalnego wymogu kapitałowego. Poziomem wyjściowym dla ustalenia kapitału wewnętrznego jest wyliczony regulacyjny wymóg kapitałowy. Minimalne wymogi kapitałowe w Banku obejmują:

- 1) łączną ekspozycją na ryzyko kredytowe – wyliczaną metodą standardową zgodnie z Rozporządzeniem CRR,
- 2) wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego – wyliczany metodą wskaźnika bazowego (BIA), określoną w rozporządzeniu CRR,
- 3) wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka rynkowego, rozumianego jako ryzyko walutowe – wyliczany metodą podstawową zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu CRR.

Dodatkowe wymogi kapitałowe obejmują:

- 1) wewnętrzny wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka koncentracji (dużych ekspozycji kredytowych, branżowej i przyjętych form zabezpieczenia ekspozycji kredytowych),
- 2) wewnętrzny wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka stopy procentowej w portfelu bankowym (IRRBB),
- 3) wewnętrzny wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka płynności i finansowania,
- 4) wewnętrzny wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka kapitałowego,
- 5) wewnętrzny wymóg kapitałowy z tytułu nadmiernej dźwigni finansowej,
- 6) wewnętrzny wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka biznesowego, w tym wyniku finansowego,
- 7) wewnętrzny wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka braku zgodności.

Wyznaczając wymagany poziom kapitału wewnętrznego, z wykorzystaniem wyżej wymienionych metod, Bank:

- 1) ocenia czy regulacyjny wymóg kapitałowy w pełni pokrywa ryzyko kredytowe, operacyjne i walutowe i jeżeli jest to konieczne, to, zgodnie z obowiązującymi w Banku zasadami szacowania kapitału wewnętrznego, oblicza dodatkowy wymóg kapitałowy na te ryzyka,
- 2) szacuje wymogi kapitałowe na pozostałe, istotne rodzaje ryzyka nie objęte wyznaczaniem regulacyjnych wymogów kapitałowych,
- 3) wyznacza zagregowany kapitał wewnętrzny, stanowiący sumę wymogów, o których mowa w pkt 1 i 2.

Zasadniczym celem kapitałowym Banku jest posiadanie funduszy własnych zgodnych z wymaganiami prawnymi, a także planami rozwoju wynikającymi ze Strategii Rozwoju Banku w stopniu umożliwiającym właściwe zabezpieczenie ryzyka, w tym przyszłego ryzyka (możliwości wzrostu ryzyka w warunkach skrajnych), a także uwzględniając zjawisko inflacji. Bank zakłada długoterminowe cele zarządzania ryzykiem kapitałowym obejmujące pożądane i akceptowalne poziomy ryzyka, a także pożądany profil ryzyka kapitałowego (strukturę kapitałów) w tym w szczególności: kapitał podstawowy Tier I, kapitał Tier I, fundusze własne, współczynnik kapitału podstawowego Tier I, współczynnik kapitału Tier I, łączny współczynnik kapitałowy i wskaźnik dźwigni finansowej.

W 2024 roku Komisja Nadzoru Finansowego nie nałożyła na Bank obowiązku utrzymywania dodatkowych wymogów kapitałowych.

2. Całkowita kwota ekspozycji ważonej ryzykiem i odnośny łączny wymóg w zakresie funduszy własnych określone zgodnie z art. 92, w podziale na poszczególne kategorie ryzyka określone w części trzeciej, oraz w stosownych przypadkach wyjaśnienie skutku, jaki dla obliczenia kwoty funduszy własnych i kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem wynika z zastosowania dolnych limitów dla kapitału i nieodliczania pozycji od funduszy własnych

Przegląd łącznych kwot ekspozycji na ryzyko:

		łączne kwoty ekspozycji na ryzyko		łączne wymogi w zakresie funduszy własnych
		a	b	c
		31.12.2024 r.	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.
1	Ryzyko kredytowe (z wyłączeniem ryzyka kredytowego kontrahenta)	135 504,27	115 870,96	10 840,34
2	W tym metoda standardowa	135 504,27	115 870,96	10 840,34
3	W tym podstawowa metoda IRB (F-IRB)	0,00	0,00	0,00
4	W tym metoda klasyfikacji	0,00	0,00	0,00
EU-4a	W tym instrumenty kapitałowe według uproszczonej metody ważenia ryzykiem	0,00	0,00	0,00
5	W tym zaawansowana metoda IRB (A-IRB)	0,00	0,00	0,00
6	Ryzyko kredytowe kontrahenta – CCR	0,00	0,00	0,00
7	W tym metoda standardowa	0,00	0,00	0,00
8	W tym metoda modeli wewnętrznych (IMM)	0,00	0,00	0,00
EU-8a	W tym ekspozycje wobec kontrahenta centralnego	0,00	0,00	0,00
EU-8b	W tym korekta wyceny kredytowej – CVA	0,00	0,00	0,00
9	W tym pozostałe CCR	0,00	0,00	0,00
10	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
11	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
12	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
13	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
14	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
15	Ryzyko rozliczenia	0,00	0,00	0,00
16	Ekspozycje sekurytyzacyjne w portfelu bankowym (po zastosowaniu pułapu)	0,00	0,00	0,00
17	W tym metoda SEC-IRBA	0,00	0,00	0,00
18	W tym SEC-ERBA (w tym IAA)	0,00	0,00	0,00
19	W tym metoda SEC-SA	0,00	0,00	0,00
EU-19a	W tym 1 250 % RW/odliczenie	0,00	0,00	0,00
20	Ryzyko pozycji, ryzyko walutowe i ryzyko cen towarów (ryzyko rynkowe)	0,00	0,00	0,00
21	W tym metoda standardowa	0,00	0,00	0,00
22	W tym metoda modeli wewnętrznych	0,00	0,00	0,00
EU-22a	Duże ekspozycje	0,00	0,00	0,00
23	Ryzyko operacyjne	23 696,29	18 319,06	3 554,44
EU-23a	W tym metoda wskaźnika bazowego	23 696,29	18 319,06	3 554,44

EU-23b	W tym metoda standardowa	0,00	0,00	0,00
EU-23c	W tym metoda zaawansowanego pomiaru	0,00	0,00	0,00
24	Kwoty poniżej progów odliczeń (podlegające wadze ryzyka równej 250 %)	0,00	0,00	0,00
25	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
26	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
27	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
28	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
29	Ogółem	159 200,57	134 190,02	14 394,79

Bank monitoruje współczynniki kapitału, na które nałożone są limity nadzorcze oraz limity wewnętrzne. W 2024 roku poziom współczynników kapitału był utrzymywany na wymaganym poziomie zarówno powyżej limitów wewnętrznych jak i regulacyjnych.

V. NAJWAŻNIEJSZE WSKAŹNIKI – zgodnie z art. 447 Rozporządzenia CRR

Ujawnienie informacji obejmującej najważniejsze wskaźniki, zgodnie z art. 447 Rozporządzenia CRR:

		a)	e)
		31.12.2024 r.	31.12.2023 r.
	Dostępne fundusze własne (kwoty)		
1	Kapitał podstawowy Tier I	40 088,24	30 817,97
2	Kapitał Tier I	40 088,24	30 817,97
3	Łączny kapitał	40 088,24	30 817,97
	Kwoty ekspozycji ważonych ryzykiem		
4	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko	159 200,57	134 190,02
	Współczynniki kapitału (jako odsetek kwoty ekspozycji ważony ryzykiem)		
5	Współczynnik kapitału podstawowego Tier 1 (%)	22,28%	20,52%
6	Współczynnik kapitału Tier 1 (%)	22,28%	20,52%
7	Łączny współczynnik kapitałowy (%)	22,28%	20,52%
	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)		
EU-7a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (%)	0,00%	0,00%
EU-7b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	0,00%	0,00%
EU-7c	W tym: obejmujące kapitał Tier I (punkty procentowe)	0,00%	0,00%
EU-7d	Łączne wymogi w zakresie funduszy własnych SREP (%)	8,00%	8,00%
	Wymóg połączonego bufora i łączne wymogi kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)		
8	Bufor zabezpieczający (%)	2,50%	2,50%
EU-8a	Bufor zabezpieczający wynikający z ryzyka makroostrożnościowego lub ryzyka systemowego zidentyfikowanego na poziomie państwa członkowskiego (%)	0,00%	0,00%
9	Specyficzny dla instytucji bufor antycykliczny (%)	0,00%	0,00%
EU-9a	Bufor ryzyka systemowego (%)	0,00%	0,00%
10	Bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	0,00%	0,00%

EU-10a	Bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	0,00%	0,00%
11	Wymóg połączonego bufora (%)	2,50%	2,50%
EU-11a	Łączne wymogi kapitałowe (%)	10,50%	10,50%
12	Kapitał podstawowy Tier I dostępny po spełnieniu łącznych wymogów w zakresie funduszy własnych SREP (%)	16,14%	14,01%
Wskaźnik dźwigni			
13	Miara ekspozycji całkowitej	481 679,29	438 674,80
14	Wskaźnik dźwigni (%)	8,32%	7,03%
Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)			
EU-14a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (%)	0,00%	0,00%
EU-14b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	0,00%	0,00%
EU-14c	Łączne wymogi w zakresie wskaźnika dźwigni SREP (%)	3,00%	3,00%
Bufor wskaźnika dźwigni i łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)			
EU-14d	Wymóg w zakresie bufora wskaźnika dźwigni (%)	0,0000%	0,0000%
EU-14e	Łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (%)	3,0000%	3,0000%
Wskaźnik pokrycia wpływów netto			
15	Aktywa płynne wysokiej jakości (HQLA) ogółem (wartość ważona – średnia)	220 938,28	199 595,65
EU-16a	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	67 544,62	63 374,12
EU-16b	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	27 230,87	65 579,14
16	Wpływy środków pieniężnych netto ogółem (wartość skorygowana)	40 313,75	15 843,53
17	Wskaźnik pokrycia wpływów netto (%)	548,00%	1 260,00%
Wskaźnik stabilnego finansowania netto			
18	Dostępne stabilne finansowanie ogółem	371 992,92	333 829,35
19	Wymagane stabilne finansowanie ogółem	188 564,59	139 777,83
20	Wskaźnik stabilnego finansowania netto (%)	197,28%	239,00%

Najważniejsze wskaźniki kształtowały się na prawidłowym poziomie, spełniały limity nadzorcze oraz były zgodne z przyjętymi limitami wewnętrznymi Banku.

VI. POLITYKA WYNAGRODZEŃ – zgodnie z art. 450 ust. 1 lit. a)–d), h)–k) Rozporządzenia CRR

1. Proces decyzyjny stosowany przy ustalaniu polityki wynagrodzeń, a także liczba posiedzeń głównego organu odpowiedzialnego za nadzór nad wynagrodzeniami, w tym – w stosownych przypadkach – informacje na temat składu i zakresu zadań komitetu ds. wynagrodzeń, konsultanta zewnętrznego, z którego usług skorzystano przy ustalaniu polityki wynagrodzeń, oraz roli odpowiednich zainteresowanych stron

Bank prowadzi przejrzystą Politykę wynagrodzeń wszystkich pracowników, w tym członków Zarządu, a także innych osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, która określa zasady ustalania, wypłaty i monitorowania stałych i zmiennych składników wynagrodzeń wszystkich pracowników Banku.

Wprowadzona i stosowana polityka wynagrodzeń uwzględnia formę prawną działalności Banku, rozmiar działalności Banku, ryzyko związane z prowadzoną działalnością, wewnętrzną organizację oraz charakter, zakres i stopień złożoności prowadzonej działalności, wysokość sumy bilansowej i funduszy własnych, a także ma na celu:

- 1) wsparcie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i brak zachęt do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny ogólny poziom ryzyka;
- 2) wsparcie realizacji strategii zarządzania Bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz ograniczenie konfliktu interesów;
- 3) zapewnienie, by system wynagradzania nie stanowił zachęty do niewłaściwej sprzedaży produktów, w szczególności uwzględniał prawa i interesy klientów;
- 4) zapewnienie neutralności wynagrodzenia pod względem płci.

Bank przeprowadza co najmniej raz w roku weryfikację stanowisk, występujących w Banku oraz określa krąg pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej – w 2024 roku do osób mających istotny wpływ na profil ryzyka zaliczano: Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu ds. handlowych, Wiceprezesa Zarządu ds. finansowo-księgowych, Audytora wewnętrznego, Komórkę ds. zgodności i kontroli wewnętrznej, Kierownika Zespołu ryzyka, monitoringu i zabezpieczeń oraz Głównego Księgowego.

Rada Nadzorcza zatwierdza ogólne zasady polityki wynagrodzeń wszystkich pracowników, a także dokonuje ich okresowych przeglądów. Rada Nadzorcza nadzoruje wdrożenie i stosowanie przez Zarząd zasad wynagradzania w Banku, dokonuje także regularnej (tj. przynajmniej raz w roku) oceny ich wpływu na sposób zarządzania Bankiem. Rada Nadzorcza przygotowuje i przedstawia Zebraniu Przedstawicieli raz w roku raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku, a Zebranie Przedstawicieli przyjmuje uchwałę w sprawie oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń stosowanej w Banku. Rada Nadzorcza dokonała pozytywnej oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń stosowanej w 2024 roku na posiedzeniu 30.01.2025 r., następnie wyniki oceny zostały przedstawione organowi stanowiącemu i przyjęte uchwałą Zebrania Przedstawicieli w dniu 17.06.2025 r.

Uwzględniając rozmiar prowadzonej działalności, wewnętrzną organizację oraz charakter, skalę i stopień złożoności działalności, w Banku nie powołano komitetu ds. wynagrodzeń czy też konsultanta zewnętrznego, z którego usług skorzystano przy ustalaniu polityki wynagrodzeń.

2. Powiązania między wynagrodzeniem pracowników a ich wynikami

Polityka wynagrodzeń obejmuje wyraźnie wyodrębnione kryteria określania podstawowego stałego wynagrodzenia, które przede wszystkim powinno odzwierciedlać odpowiednie doświadczenie zawodowe i zakres odpowiedzialności organizacyjnej wyrażony w zakresie zadań danego pracownika, a także wynagrodzenia zmienne, które powinno odzwierciedlać zrównoważone i dostosowane do ryzyka wyniki, a także osiągnięte wyniki wykraczające poza zakres obowiązków wyrażony w zakresie zadań pracownika. Do ustalenia wynagrodzenia stosowany jest system klasyfikacji stanowisk, który opiera się na tych samych kryteriach dla mężczyzn i kobiet, pracowników różnych płci, stosowany tak, aby wykluczyć jakąkolwiek dyskryminację, w tym ze względu na płeć.

Zarząd otrzymuje stałe oraz zmienne składniki wynagrodzenia ustalone przez Radę Nadzorczą, przyznanie składników zmiennych oraz ich wysokość uzależnione jest od oceny efektów pracy oraz oceny rękojmi należytego wykonywania obowiązków członków organów statutowych. W przypadku pozostałych osób pełniących funkcje kluczowe wynagrodzenie stałe ustala Zarząd, Rada Nadzorcza je monitoruje oraz opiniuje, wynagrodzenie zmienne również jest opiniowane i monitorowane przez Radę Nadzorczą, a jego przyznanie jest warunkowane osiągnięciem celów wynikających z pełnionych funkcji i uzyskanej oceny rękojmi – ich wynagrodzenie nie może być uzależnione od wyników finansowych uzyskiwanych w kontrolowanych przez nich obszarach działalności Banku.

3. Cechy charakterystyczne systemu wynagrodzeń, w tym informacje na temat kryteriów stosowanych przy pomiarze wyników i korekcie ryzyka, polityki odraczania wypłaty i kryteriów nabywania uprawnień

Polityka wynagrodzeń powiązana jest ze strategią oraz krótko i długo okresowymi celami, długoterminowymi interesami i wynikami finansowymi, a także określa:

- stałe składniki wynagrodzeń;
- zmienne składniki wynagrodzeń;
- zasady oceny efektów pracy osób objętych polityką (ocena wyników odbywa się za okres co najmniej trzech lat);

- zasady wypłacania zmiennych składników wynagrodzeń;
- wykaz osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku;
- zasadę, że stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 100 % w odniesieniu do każdej osoby objętej Polityką.

Przy ustalaniu wysokości zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniana jest sytuacja finansowa Banku, łączna wysokość zmiennych składników wynagrodzenia przyznawanego zidentyfikowanym pracownikom nie może ograniczać zdolności Banku do podwyższenia funduszy własnych.

Wysokość wynagrodzenia Rady Nadzorczej ustala Zebranie Przedstawicieli – Rada Nadzorcza otrzymuje jedynie stałe składniki wynagrodzenia adekwatne do pełnionej funkcji oraz skali działalności Banku.

Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza – stałe składniki wynagrodzeń ustalane są zgodnie z wewnętrznymi kategoriami zaszeregowania, natomiast przy zmiennych składnikach wynagrodzeń ich przyznanie oraz wysokość uzależnione były od:

- 1) kryteriów ilościowych tj. oceny wyników całego Banku obejmujących ocenę spełnienia kryteriów ilościowych obejmujących koszt ryzyka, koszt kapitału i ryzyko płynności oraz ocenę indywidualnych wyników danego członka Zarządu oraz nadzorowanego przez daną osobę obszaru działania Banku za okres co najmniej 3 lat,
- 2) kryteriów jakościowych tj. oceny efektów realizacji zadań wynikających z zakresu obowiązków i odpowiedzialności w ramach podziału kompetencji w Zarządzie oraz pozytywnej oceny dawania rękojmi należytego wykonania obowiązków, zgodnie z art. 22aa Ustawy Prawo bankowe (oceny odpowiedniości).

Ocena efektów pracy innych niż członkowie Zarządu zidentyfikowanych osób objętych polityką wynagrodzeń dokonywana jest przez Zarząd zgodnie z wewnętrznymi kategoriami zaszeregowania, przy zmiennych składnikach w oparciu o ocenę poziomu realizacji powierzonych przez Zarząd celów, a informacja o tej ocenie przekazywana jest do Rady Nadzorczej.

W przypadku zagrożenia nie spełnienia wymogów ostrożnościowych lub zagrożenia upadłością zmiennych składników wynagrodzeń nie przyznaje się.

4. Stosunek stałych składników wynagrodzenia do zmiennych składników wynagrodzenia, ustalony zgodnie z art. 94 ust. 1 lit. g) dyrektywy 2013/36/UE

Bank ustala zasady przyznawania indywidualnych wynagrodzeń zmiennych tak, aby zachęty do podejmowania ryzyka były zrównoważone z zachętami do zarządzania ryzykiem, w szczególności poprzez uwzględnienie w przyznawanej premii stopnia przestrzegania zasad obowiązujących w Banku oraz wskazywanie maksymalnych poziomów premii, w tym stosunku zmiennego wynagrodzenia do stałego wynagrodzenia. Wysokość zmiennych składników wynagrodzeń nie może być wyższa niż 100% stałych składników wynagrodzenia.

5. Zagregowane informacje ilościowe na temat wynagrodzeń, z podziałem na kadrę kierowniczą wyższego szczebla i członków personelu, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji

Wynagrodzenie przyznane za 2024 rok:

			a	b	c	d
			Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla	Pozostały określony personel
1	Wynagrodzenie stałe	Liczba pracowników należących do określonego personelu	9	3	0	4
2		Wynagrodzenie stałe ogółem	97,47	724,07	0,00	542,13
3		W tym: w formie środków pieniężnych	97,47	724,07	0,00	542,13

4		(Nie ma zastosowania w UE)	0,00	0,00	0,00	0,00
EU-4a		W tym: akcje lub odpowiadające im tytuły własności	0,00	0,00	0,00	0,00
5		W tym: instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty pieniężne	0,00	0,00	0,00	0,00
EU-5x		W tym: inne instrumenty	0,00	0,00	0,00	0,00
6		(Nie ma zastosowania w UE)	0,00	0,00	0,00	0,00
7		W tym: inne formy	0,00	0,00	0,00	0,00
8		(Nie ma zastosowania w UE)	0,00	0,00	0,00	0,00
9		Liczba pracowników należących do określonego personelu	9	3	0	4
10		Wynagrodzenie zmienne ogółem	0,00	321,05	0,00	236,42
11		W tym: w formie środków pieniężnych	0,00	321,05	0,00	236,42
12		W tym: odroczone	0,00	0,00	0,00	0,00
EU-13a		W tym: akcje lub odpowiadające im tytuły własności	0,00	0,00	0,00	0,00
EU-14a	Wynagrodzenie zmienne	W tym: odroczone	0,00	0,00	0,00	0,00
EU-13b		W tym: instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty pieniężne	0,00	0,00	0,00	0,00
EU-14b		W tym: odroczone	0,00	0,00	0,00	0,00
EU-14x		W tym: inne instrumenty	0,00	0,00	0,00	0,00
EU-14y		W tym: odroczone	0,00	0,00	0,00	0,00
15		W tym: inne formy	0,00	0,00	0,00	0,00
16		W tym: odroczone	0,00	0,00	0,00	0,00
17		Wynagrodzenie ogółem (2 + 10)	97,47	1 045,12	0,00	778,55

W 2024 roku w Banku :

- 1) nie wystąpiły płatności specjalne na rzecz pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel),
- 2) nie wystąpiły również wynagrodzenia odroczone i zatrzymane.

6. Liczba osób, które otrzymały wynagrodzenie w wysokości co najmniej 1 mln EUR w danym roku obrotowym

Wynagrodzenia w wysokości co najmniej 1 mln EUR rocznie nie wystąpiły.

7. Łączne wynagrodzenie dla każdego członka organu zarządzającego lub kadry kierowniczej wyższego szczebla

Informacje za 2024 rok na temat wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel):

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
		Wynagrodzenie organu zarządzającego			Obszary działalności						
		Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Organ zarządzający ogółem	Bankowość inwestycyjna	Bankowość detaliczna	Zarządzanie aktywami	Funkcje korporacyjne	Niezależne funkcje kontroli wewnętrznej	Wszystkie pozostałe	Ogółem
1	Łączna liczba pracowników należących do określonego personelu										16
2	W tym: członkowie organu zarządzającego	9	3	12							
3	W tym: pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla				0	0	0	0	0	0	
4	W tym: pozostały określony personel				0	0	0	0	1	3	
5	Łączne wynagrodzenie określonego personelu	97,47	1 045,12	1 142,59	0,00	0,00	0,00	0,00	205,05	573,50	
6	W tym: wynagrodzenie zmienne	0,00	321,05	321,05	0,00	0,00	0,00	0,00	56,67	179,75	
7	W tym: wynagrodzenie stałe	97,47	724,07	821,54	0,00	0,00	0,00	0,00	148,38	393,75	

8. Informacje na temat tego, czy instytucja korzysta z odstępstwa, określonego w art. 94 ust. 3 dyrektywy 2013/36/UE

Nie dotyczy

VII. UJAWNIEŃ PUBLICZNE WYNIKAJĄCE Z REKOMENDACJI „P” KNF – zgodnie z wymaganiami Rekomendacja 18.1, 18.3 i 18.5

1. Rola i zakres odpowiedzialności właściwych komitetów oraz innych jednostek funkcjonalnych i biznesowych

Zadania w zakresie zarządzania ryzykiem płynności i finansowania:

- 1) Rada Nadzorcza Banku zatwierdza strategię, politykę oraz roczny plan ekonomiczno–finansowy, w tym politykę handlową, która obejmuje działania mające na celu zapewnienie stabilności bazy depozytowej Banku (polityka płynności i finansowania), strukturę organizacyjną zapewniającą rozdzielenie funkcji operacyjnych od oceny ryzyka płynności, metody szacowania wymogów wewnętrznych oraz limity alokacji kapitałów z tytułu ryzyka płynności, określa akceptowany ogólny poziom ryzyka Banku, wyrażony za pomocą wskaźników Banku, ujętych w rocznym planie ekonomiczno–finansowym, pełni funkcję kontrolną w odniesieniu do zarządzania ryzykiem płynności podejmowanym przez Bank oraz ocenia realizację strategii i polityki w zakresie zarządzania ryzykiem płynności i finansowania,
- 2) Rada Nadzorcza dokonuje oceny skuteczności i adekwatności zarządzania ryzykiem z uwzględnieniem opinii Komitetu Audytu,
- 3) Zarząd Banku odpowiada za stworzenie skutecznego systemu zarządzania ryzykiem oraz za realizację zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą strategii, polityk i planów w zakresie ryzyka płynności, a także sprawuje nadzór nad efektywnym procesem zarządzania tym ryzykiem w sposób zapewniający utrzymanie płynności bieżącej, krótkoterminowej, średnioterminowej oraz długoterminowej, uruchamia odpowiednie do sytuacji plany awaryjne, sprawuje kontrolę nad stworzeniem odpowiedniego systemu raportowania, odpowiada za dostosowanie rodzajów i wielkości ryzyka oraz procesu zarządzania do akceptowanego przez Radę Nadzorczą ogólnego poziomu ryzyka oraz za właściwe sformalizowanie i zaawansowanie tego procesu, odpowiada za przydzielenie adekwatnych środków technicznych oraz dobór personelu do zarządzania ryzykiem płynności, przeprowadza przeglądy zasad zarządzania ryzykiem płynności oraz oceny mechanizmów kontroli wewnętrznej w zakresie zarządzania ryzykiem, wprowadzając w razie potrzeby, niezbędne korekty i udoskonalenia, a także zatwierdza rodzaje i wysokość limitów obowiązujących w Banku,
- 4) Zarząd Banku do czasu powołania członka Zarządu nadzorującego zarządzanie ryzykiem istotnym sprawuje nadzór nad ryzykiem płynności, identyfikuje zagrożenia mające wpływ na płynność finansową Banku oraz odpowiada za rzetelność i terminowość sporządzanych analiz ryzyka płynności,
- 5) Główny Księgowy odpowiedzialny jest za utrzymanie środków na rachunku bieżącym w ilości zapewniającej wywiązanie się z bieżących i przyszłych zobowiązań Banku, a także utrzymanie rezerwy obowiązkowej na wymaganym poziomie. Odpowiada również za bieżące zarządzanie środkami pieniężnymi w kasach Banku, nadzór nad przestrzeganiem limitów kasowych i uczestnictwo w opracowaniu regulacji związanych z ryzykiem płynności.
- 6) Zespół ryzyka, monitoringu i zabezpieczeń monitoruje i analizuje poziom ryzyka płynności, opracowuje i weryfikuje limity, oblicza i utrzymuje miary płynności, analizuje wpływ obecnej i przyszłej sytuacji na rynku międzybankowym i sytuacji ogólnogospodarczej na ryzyko płynności i finansowania, sporządza informacje zawierające ocenę ryzyka płynności wraz ze stosownymi wnioskami dla Zarządu i Rady Nadzorczej, opracowuje i weryfikuje metody analizy ryzyka płynności, wylicza wymogi kapitałowe z tytułu ryzyka płynności.
- 7) Zespół finansowo–księgowy przeprowadza codzienne analizy przepływów środków pieniężnych ustalając nadwyżkę lub niedobór, ocenia sytuację na rynku międzybankowym i proponowane ceny, przygotowuje propozycję zdeponowania nadwyżki środków pieniężnych w dostępnych formach inwestycji.
- 8) Każdy pracownik Banku zobowiązany jest do realizacji strategii, planów i polityk Banku w zakresie pozyskiwania depozytów i udzielania kredytów, zgłaszania kierownictwu informacji o niepokojących sygnałach, mogących wpłynąć niekorzystnie na sytuację Banku (obserwacja

zachowań klientów), dbania o jak najlepszy wizerunek Banku, oraz do rzetelnej obsługi klientów oraz kształtowania pozytywnych relacji z klientami Banku.

Struktura organizacyjna zapewnia rozdzielanie zadań związanych z zawieraniem transakcji od oceny ryzyka płynności i finansowania.

2. Działalność w zakresie pozyskiwania finansowania

Głównym źródłem finansowania działalności Banku są depozyty podmiotów niefinansowych oraz depozyty podmiotów sektora rządowego i samorządowego. W swoich działaniach Bank zakłada większy przyrost zobowiązań terminowych przy jednoczesnym spadku środków zdeponowanych na rachunkach bieżących. Jest to celowe działanie zmierzające do pozyskiwania stabilniejszych źródeł finansowania działalności banku. Bank dąży do konstruowania produktów depozytowych uwzględniając terminy wymagalności oraz przyjęte limity koncentracji. Oferta depozytowa dostosowywana jest do oczekiwań Klientów, jak również do działań Banków konkurencyjnych. Bank posiada i aktualizuje w okresach rocznych plan pozyskiwania długoterminowych źródeł finansowania.

3. Stopień, w jakim funkcje skarbowe oraz zarządzanie ryzykiem płynności są scentralizowane bądź zdecentralizowane

Zarządzanie ryzykiem płynności i finansowania oraz funkcje skarbowe wykonywane są w Centrali Banku – ma zatem miejsce pełne scentralizowanie.

4. Funkcjonowanie w ramach zrzeczenia

Nie dotyczy – Bank samodzielny

5. Rozmiar i skład nadwyżki płynności banku

Na datę 31.12.2024 r. Bank wykazywał nadwyżkę płynności, rozumianą jako maksymalna kwota środków, o którą mogą zostać zmniejszone aktywa płynne, aby regulacyjne miary płynności nie spadły poniżej wymaganego minimum:

Nazwa nadwyżki	Nazwa części składowej nadwyżki	Wartość nadwyżki
LCR (Liquidity Coverage Ratio) ponad min. 110%	Aktywa płynne wyliczone zgodnie z Rozporządzeniem 575/2013	176 593,15

6. Wymogi dotyczące dodatkowego zabezpieczenia na wypadek obniżenia oceny kredytowej banku

Nie dotyczy

7. Normy płynności oraz inne regulacyjne normy dopuszczalnego ryzyka w działalności banków obowiązujące w danej jurysdykcji

Wartości norm płynności w okresie 2024 roku:

Norma płynności	Limit nadzorczy	Limit wewnętrzny	Wartość 31.12.2024 r.
LCR	100%	110%	548,00%
NSFR	100%	110%	197,28%

8. Luka płynności zawierającą kilka najbliższych przedziałów dla pozycji bilansowych i pozabilansowych oraz otrzymane na tej podstawie skumulowane luki płynności,

Urealniona luka płynności wg stanu na dzień 31.12.2024 r. dla pierwszych sześciu przedziałów z uwzględnieniem pozycji bilansowych i pozabilansowych oraz skumulowana luka płynności:

Wyszczególnienie	A'vista	> 24 h <= 7 dni	> 7 dni <= 1 m-ca	> 1 m-ca <= 3 m-cy	> 3 m-cy <= 6 m-cy	> 6 m-cy <= 1 rok
Aktywa bilansowe	24 237,83	161 475,83	103 429,15	18 502,44	13 477,86	13 268,59
Zobowiązania pozabilansowe otrzymane	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pasywa bilansowe	31 010,04	329,00	2 019,52	8 347,30	15 224,60	1 541,30
Zobowiązania pozabilansowe udzielone	13 879,88	0,00	3 608,00	0,00	0,00	0,00
Luka	- 20 652,08	161 146,83	97 801,62	10 155,14	-1 746,74	11 727,30
Luka skumulowana	- 20 652,08	140 494,74	238 296,36	248 451,51	246 704,77	258 432,06

9. Dodatkowe zabezpieczenie płynności w ramach zrzeczenia

Nie dotyczy – Bank samodzielny do dnia 17 grudnia 2024 r.

10. Aspekt ryzyka płynności, na które bank jest narażony i które monitoruje

Przyczyny, które mogą spowodować narażenie Banku na ryzyko płynności to:

- 1) utrata reputacji na skutek niekorzystnych informacji pojawiających się w mediach,
- 2) niedopasowanie terminów zapadalności aktywów do terminów wymagalności pasywów, Bank jest obciążony ryzykiem płynności wynikającym z finansowania kredytów długoterminowych depozytami krótkoterminowymi i średnioterminowym,
- 3) ryzyko dużych koncentracji zobowiązań i należności,
- 4) przedterminowe wycofywanie depozytów przez klientów,
- 5) konieczność pozyskiwania depozytów po wysokim koszcie w sytuacji nagłego zapotrzebowania na środki,
- 6) istnienie nadpłynności, co może mieć negatywne przełożenie na wynik finansowy Banku.

11. Dywersyfikacja źródeł finansowania banku

Bank dywersyfikuje swoje źródła finansowania poprzez:

- 1) różne podmioty do jakich kierowana jest oferta (klienci indywidualni i instytucjonalni),
- 2) różny charakter depozytów (depozyty bieżące i terminowe),
- 3) różnorodność oprocentowania depozytów (oprocentowanie stałe i zmienne),
- 4) różne terminy wymagalności depozytów,
- 5) limit procentowego udziału wskaźnika największych deponentów w depozytach klientów ogółem.

12. Inne techniki wykorzystywane do ograniczania ryzyka płynności

W zakresie ograniczania ryzyka płynności i finansowania Banku do podstawowych technik ograniczania ryzyka płynności zalicza:

- 1) bezwzględne przestrzeganie limitów nadzorczych,
- 2) stosowanie wewnętrznych limitów ograniczających ryzyko płynności spójnych z apetytem na ryzyko banku tolerancji ryzyka płynności,
- 3) zróżnicowanie bazy depozytowej pod względem podmiotów jak i terminów zapadalności co ogranicza uzależnienie od poszczególnych źródeł finansowania z uwzględnieniem ryzyka wynikającego z zasięgu i zróżnicowania obsługiwanych rynków,
- 4) utrzymywanie nadwyżki nieobciążonych, wysokiej jakości aktywów płynnych, w szczególności określania jej składu, wielkości i zbywalności,
- 5) lokowanie nadwyżek w aktywa płynne, które mają za zadanie zapewnienie przetrwania w sytuacji skrajnej,
- 6) systematyczne przeprowadzanie testów warunków skrajnych badających wpływ zmiany zarówno czynników wewnętrznych, jak i systemowych (oddzielnie, jak i łącznie) na możliwość utrzymania płynności przez bank, w tym szczegółowe zasady,
- 7) opracowywanie planów awaryjnych płynności oraz ich systematyczne testowanie,
- 8) kształtowanie właściwych relacji z klientami w celu zmniejszenia niepewności co do ewentualnych zachowań w momencie powstania sytuacji kryzysowej,
- 9) systematyczne przeprowadzanie kontroli ryzyka płynności przez Audyt Wewnętrzny,
- 10) systematyczne przeprowadzanie testowania w zakresie ryzyka płynności zgonie z matrycą funkcji kontroli.

13. Pojęcia stosowane w procesie mierzenia pozycji płynnościowej i ryzyka płynności, łącznie z dodatkowymi wskaźnikami, dla których bank nie ujawnia danych

Do najważniejszych pojęć stosowanych w procesie wyznaczania norm płynności należą:

- 1) Aktywa płynne (bufor płynności) – zgodnie z metodą obliczania wartości zabezpieczenia przed utratą płynności (aktywa płynne) wykorzystywanej do obliczania wskaźnika pokrycia wpływów netto (wskaźnika LCR);
- 2) Baza depozytowa – zobowiązania terminowe i bieżące wobec osób fizycznych oraz innych podmiotów niefinansowych z wyłączeniem transakcji dotyczących obrotu na hurtowym rynku finansowym;

- 3) Bufor płynnościowy – aktywa płynne;
- 4) Depozyty stabilne (stałe) – depozyty, które w długim okresie czasu wykazują nieznaczne wahania; dzięki tym depozytom Bank może finansować aktywa o dłuższych terminach zapadalności; wartość depozytów stabilnych jest wyznaczana jako iloczyn wartości depozytów w poszczególnych grupach podmiotowych i rodzajowych oraz wskaźnika osadu, wyliczonego dla danej grupy depozytów w analizowanym okresie;
- 5) Depozyty niestabilne (zmienne) – stanowią różnicę pomiędzy łącznym stanem depozytów, a wartością depozytów stabilnych z tego samego okresu; Bank nie może na nich polegać przy finansowaniu aktywów o dłuższych terminach zapadalności;
- 6) Duży depozyt – jeden depozyt terminowy, którego wartość jest wyższa aniżeli 0,5% depozytów terminowych ogółem;
- 7) Efekty drugiej rundy – efekty wynikające z pogorszenia warunków ekonomicznych w sferze realnej gospodarki, które z pewnym opóźnieniem, w sposób pośredni, negatywnie oddziałują na bilanse banków, powodując pogorszenie kondycji finansowej całego sektora bankowego, m. in. poprzez obniżenie jakości aktywów, wzrost należności zagrożonych, obniżenie rentowności czy zwiększenie ryzyka niewypłacalności banku;
- 8) Horyzont przeżycia – horyzont, przedział czasowy składający się z:
 - a) części podstawowej do 7 dni,
 - b) części uzupełniającej do 1 miesiąca;
- 9) Limity ostrożnościowe – minimalna lub maksymalna granica określająca dopuszczalną wielkość pozycji lub wskaźnika, decydujących o poziomie limitowanego ryzyka płynności; limity ustalane są dla całego Banku, mają na celu zachowanie właściwego poziomu narażenia Banku na ryzyko płynności;
- 10) Luka płynności (kontraktowa) – zestawienie niedopasowania terminów zapadalności aktywów i wymagalności pasywów w danym przedziale czasowym sporządzane na podstawie szacunków przepływów pieniężnych w celu ustalenia przyszłego poziomu płynności. Szacowanie przepływów pieniężnych polega na ustaleniu okresów pozostałych do zapadalności aktywów i wymagalności pasywów oraz pozycji pozabilansowych poprzez zestawienie tych aktywów, pasywów i pozycji pozabilansowych w narastających przedziałach czasowych, licząc od daty sporządzenia zestawienia. Występowanie dodatniej/ujemnej różnicy pomiędzy sumą aktywów zapadających a sumą pasywów wymagalnych i pozycji pozabilansowych w danym przedziale czasowym wskazuje na utrzymywanie luki dodatniej/ujemnej;
- 11) Luka płynności (urealniona) – zestawienie niedopasowania terminów zapadalności aktywów i wymagalności pasywów w danym przedziale czasowym uwzględniające założenia co do możliwych zachowań pozycji aktywów, pasywów i pozycji pozabilansowych w celu realnego ustalenia przyszłego poziomu płynności. Szacowanie urealnionych przepływów pieniężnych wymaga wypracowania przez bank własnej, ostrożnościowej techniki ich oceny uwzględniającej założenia dotyczące m. in. wcześniejszych wypłat depozytów, późniejszych spłat kredytów, stabilności źródeł finansowania, zasad wpływu na pozycję płynności zobowiązań i należności warunkowych oraz innych transakcji pozabilansowych, kosztów wymuszonej sprzedaży aktywów czy zmian sytuacji gospodarczej i upodobań klientów;
- 12) Nadwyżka płynności – nadwyżka nieobciążonych, wysokiej jakości aktywów płynnych, stanowiąca zabezpieczenie na wypadek zrealizowania się trzech scenariuszy warunków skrajnych płynności. Nadwyżki płynności są obliczane na podstawie scenariuszowych testów warunków skrajnych opartych na urealnionym zestawieniu płynności dla określonych horyzontów przeżycia. Nadwyżka płynności składa się z wartości podstawowej i uzupełniającej;
- 13) Płynność finansowa – zdolność do wymiany aktywów na gotówkę, celem uregulowania swoich bieżących zobowiązań; utrzymanie odpowiedniej płynności oznacza posiadanie lub łatwy dostęp do dostatecznej ilości środków finansowych, aby sprostać obecnemu lub potencjalnemu zapotrzebowaniu na te środki ze strony klientów (deponentów i kredytobiorców) Banku; płynność polega na zdolności do finansowania aktywów, terminowego

wywiązywania się ze zobowiązań i przetrwania spadku depozytów w toku sezonowej działalności Banku, jak również w rozmaitych innych dających się przewidzieć warunkach;

- 14) Płynność śróddzienna (bieżąca) – zdolność wykonywania wszystkich zobowiązań pieniężnych w bieżącym dniu;
- 15) Płynność bieżąca – zdolność wykonywania wszystkich zobowiązań pieniężnych w terminie płatności przypadającym w okresie 7 kolejnych dni;
- 16) Płynność krótkoterminowa – zdolność wykonania wszystkich zobowiązań pieniężnych w terminie płatności przypadającym w okresie 30 kolejnych dni;
- 17) Płynność średnioterminowa – zdolność wykonania wszystkich zobowiązań pieniężnych w terminie płatności przypadającym w okresie powyżej 1 miesiąca i do 12 miesięcy;
- 18) Płynność długoterminowa – zdolność wykonania wszystkich zobowiązań pieniężnych w terminie płatności przypadającym w okresie powyżej 12 miesięcy;
- 19) Płynność rynku (produktu) – możliwość łatwej zamiany na gotówkę w wymaganym czasie określonych produktów na rynku bez znacznych strat finansowych na tych produktach;
- 20) Rezerwa płynności – aktywa zabezpieczające utrzymanie płynności płatniczej;
- 21) Ryzyko płynności – zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat;
- 22) Ryzyko finansowania – zagrożenie niedostatku stabilnych źródeł finansowania w perspektywie średnio- i długoterminowej, skutkujące rzeczywistym lub potencjalnym ryzykiem niewywiązania się przez bank z zobowiązań finansowych, w momencie ich wymagalności w perspektywie średnio- i długoterminowej, bądź w całości, bądź związanym z koniecznością poniesienia nieakceptowalnych kosztów finansowania;
- 23) Ryzyko płynności śróddziennej – zagrożenie utraty zdolności do realizacji zobowiązań pieniężnych w bieżącym dniu;
- 24) Ryzyko płynności rynku (produktu) – zagrożenie utraty możliwości zamiany na gotówkę w wymaganym czasie określonych produktów na rynku, powodujące konieczność poniesienia znacznych strat finansowych na tych produktach.

14. Wyjaśnienie, w jaki sposób ryzyko płynności rynku (produktu) jest odzwierciedlone w systemie zarządzania płynnością płatniczą banku

Nadwyżki środków niewykorzystane na działalność kredytową lub nie przeznaczone przez Bank na zakup innych aktywów (w tym aktywów płynnych) są lokowane w:

- 1) Lokaty terminowe;
- 2) Dłużne papiery wartościowe emitowane przez Narodowy Bank Polski;
- 3) Dłużne papiery wartościowe emitowane przez Skarb Państwa o zmiennej stopie;
- 4) Dłużne papiery wartościowe emitowane przez Skarb Państwa o stałej stopie do 1 roku;
- 5) Dłużne papiery wartościowe emitowane przez Skarb Państwa o stałej stopie powyżej 1 roku;
- 6) Dłużne papiery wartościowe emitowane przez Banki, za wyjątkiem dłużnych papierów wartościowych emitowanych przez Bank Polskiej Spółdzielczości S.A. objęte gwarancją Skarbu Państwa;
- 7) Dłużne papiery wartościowe emitowane przez przedsiębiorstwa objęte gwarancją Skarbu Państwa..

15. Wyjaśnienie, jak są wykorzystywane testy warunków skrajnych

Bank wykorzystuje wyniki testów warunków skrajnych do: planowania awaryjnego, wyznaczania poziomu limitów, szacowania kapitału wewnętrznego, zmiany polityki płynnościowej Banku.

16. Opis modelowanych scenariuszy testów warunków skrajnych

Bank przeprowadza testy warunków skrajnych, które są zgodne z zapisami Rekomendacji „P” KNF oraz Wytycznych EBA/GL/2018/04 w zakresie wspólnym do charakteru, rozmiaru i skali działalności banku, złożoności modelu biznesowego oraz profilu ryzyka. Zasady scenariuszy i założeń testów warunków skrajnych uwzględniają połączenie różnych wariantów mogących wpłynąć na sytuację płynnościową Banku.

17. Wskazanie, czy i w jakim stopniu plan awaryjny płynności uwzględnia wyniki testów warunków skrajnych

Awaryjne plany płynności zostały zintegrowane z testami warunków skrajnych poprzez wykorzystywanie testów warunków skrajnych jako scenariuszy uruchamiających awaryjny plan płynnościowy.

18. Polityka banku w zakresie utrzymywania rezerw płynności

W celu utrzymywania ryzyka płynności tj. aktywów zabezpieczających utrzymanie płynności płatniczej na odpowiednim poziomie oraz sprostania zapotrzebowaniom na środki płynne w sytuacjach kryzysowych, Bank utrzymuje odpowiednią wielkość aktywów nieobciążonych lub dodatkowych źródeł finansowania, które mogą być natychmiast wykorzystywane przez Bank jako źródło środków płynnych.

19. Ograniczenia regulacyjne w zakresie transferu płynności w obrębie jednostek grupy lub, w przypadku zrzeszonych banków spółdzielczych i banku zrzeszającego, w obrębie zrzeszenia

Nie dotyczy – Bank samodzielny do dnia 17 grudnia 2024 r.

20. Częstotliwość i rodzaj wewnętrznej sprawozdawczości w zakresie płynności

Z zakresu ryzyka płynności w Banku funkcjonuje system informacji zarządczej, który pozwala Zarządowi i Radzie Nadzorczej na m.in.:

- 1) monitorowanie poziomu ryzyka, w tym przyjętych limitów,
- 2) kontrolę realizacji celów strategicznych w zakresie ryzyka płynności,
- 3) ocenę skutków podejmowanych decyzji,
- 4) podejmowanie odpowiednich działań w celu ograniczania ryzyka.

W Banku codziennie są naliczane miary płynności LCR i NSFR oraz jest przeprowadzana analiza przepływu środków pieniężnych w celu zagospodarowania wolnych środków z rachunku bieżącego Banku. Analizy ryzyka płynności są przekazywane Zarządowi z częstotliwością miesięczną, Radzie Nadzorczej z częstotliwością kwartalną i obejmują:

- źródła finansowania działalności Banku,
- zaangażowanie środków oraz aktywa płynne,
- analizę zrywalności depozytów oraz przedterminowej spłaty kredytów,
- ocenę wpływu ryzyka płynności i finansowania na ryzyko reputacji,
- analizę największych deponentów, dużych depozytów, depozytów osób wewnętrznych,
- informację dotyczącą środków nieobjętych systemem gwarantowania depozytów,
- analizę stabilności bazy depozytowej Banku,
- analizę wysokości limitów ograniczających ryzyko płynności (analiza wskaźnikowa w tym miar nadzorczych),
- prognozę płynności finansowej Banku,
- analizę wewnętrznych cen transferowych (FTP),
- testy warunków skrajnych.

Dla Zarządu i Rady Nadzorczej w okresach półrocznych sporządzana jest analiza realizacji strategii i polityk, a w okresach rocznych pogłębiona analiza ryzyka płynności długoterminowej oraz ocena adekwatności zasobów płynnych ILAAP w zakresie luki zgodności regulacji i procesu zarządzania ryzykiem płynności i finansowania.

VIII. UJAWNIEŃ PUBLICZNE WYNIKAJĄCE Z REKOMENDACJI „M” KNF – zgodnie z wymaganiami Rekomendacja 17.3

Informacja na temat strat brutto z tytułu ryzyka operacyjnego, odnotowanych w okresie 2024 roku:

Nr	Rodzaj zdarzeń	Ilość	Straty brutto
1.	Oszustwa wewnętrzne	0	0,00
2.	Oszustwa zewnętrzne	33	17,01
3.	Zasady dotyczące zatrudnienia oraz bezpieczeństwo w miejscu pracy	0	0,00

4.	Klienci, produkty i praktyki operacyjne	29	5,23
5.	Szkody związane z aktywami rzeczowymi	6	2,39
6.	Zakłócenia działalności banku i awarie systemów	88	21,22
7.	Wykonywanie transakcji, dostawa i zarządzanie procesami operacyjnymi	440	39,44
RAZEM		596	85,29

Koszty ryzyka operacyjnego mierzone kwotą strat finansowych brutto w stosunku do 20% wymogu kapitałowego z tytułu ryzyka operacyjnego wynosiły 12,00% – wszystkie zdarzenia jakie wystąpiły w minionym roku zostały poddane szczegółowej analizie ze względu na przyczyny ich wystąpienia. Bank w procesie zarządzania ryzykiem operacyjnym podejmował działania mitygujące, celem zminimalizowania występowania takich samych lub podobnych zdarzeń w przyszłości.

IX. UJAWNIEŃ PUBLICZNE WYNIKAJĄCE Z REKOMENDACJI „H” KNF – zgodnie z wymaganiami Rekomendacja 1.11

1. Cele systemu kontroli wewnętrznej

W Banku Spółdzielczym w Rabie Wyżnej funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, którego celem, zgodnie z art. 9c ust. 1 Ustawy Prawo bankowe to zapewnienie:

- 1) skuteczności i efektywności działania Banku,
- 2) wiarygodności sprawozdawczości finansowej,
- 3) przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem w Banku,
- 4) zgodności działania Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.

W ramach celów ogólnych systemu kontroli wewnętrznej są wyodrębniane cele szczegółowe oraz dokonywane jest ich powiązanie z procesami funkcjonującymi w Banku. Cele szczegółowe należy rozumieć jako cele stawiane poszczególnym mechanizmom kontrolnym, tzn. zabezpieczeniom organizacyjnym lub technicznym wprowadzonym w danym procesie, zapewniającym zmniejszenie określonego rodzaju ryzyka zaistnienia nieprawidłowości, tym samym powodując zapewnienie uzyskiwania celów ogólnych systemu kontroli wewnętrznej.

2. Rola zarządu banku, rady nadzorczej i komitetu audytu

Zarząd Banku

Do obowiązków Zarządu Banku należy zaprojektowanie, wprowadzenie oraz zapewnienie we wszystkich jednostkach organizacyjnych, komórkach organizacyjnych, i stanowiskach organizacyjnych Banku, funkcjonowania adekwatnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej oraz zapewnienie niezależności komórek. Zarząd Banku zapewnia funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej w podmiotach zależnych o ile Bank je posiada. Zarząd Banku ustanawia odpowiednie zasady projektowania, zatwierdzania i wdrażania mechanizmów kontrolnych we wszystkich procesach funkcjonujących w Banku, w tym określa rolę komórek odpowiedzialnych za opracowanie projektu mechanizmu kontrolnego, jego zatwierdzenie oraz wdrożenie. Zarząd Banku odpowiada za zapewnienie adekwatności i skuteczności mechanizmów kontrolnych w procesach funkcjonujących w Banku. Zarząd Banku ustanawia odpowiedni zakres i kryteria niezależnego monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych obejmującego weryfikację bieżącą i testowanie. Zarząd Banku zapewnia funkcjonowanie w Banku matrycy funkcji kontroli oraz przypisuje odpowiednie zadania związane z zapewnianiem jej funkcjonowania. Zarząd Banku ustanawia zasady raportowania co najmniej o skuteczności kluczowych mechanizmów kontrolnych oraz o wynikach ich testowania pionowego. Zarząd Banku podejmuje działania mające na celu zapewnianie ciągłości działania systemu kontroli wewnętrznej, w tym właściwej współpracy wszystkich pracowników w ramach funkcji kontroli oraz współpracy z komórką do spraw zgodności, komórką audytu wewnętrznego, a także dostępu pracownikom tych komórek do niezbędnych dokumentów źródłowych, w tym zawierających informacje prawnie chronione w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych. W przypadku wykrycia nieprawidłowości przez system kontroli wewnętrznej, Zarząd Banku podejmuje

odpowiednie działania w celu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości, w tym określone środki naprawcze i dyscyplinujące. Zarząd Banku określa rodzaje działań podejmowanych w celu usunięcia nieprawidłowości wykrytych przez system kontroli wewnętrznej, w tym określone środki naprawcze i dyscyplinujące. Do środków naprawczych należy wydawanie zaleceń pokontrolnych na odpowiednim szczeblu organizacyjnym, w szczególności obejmujących polecenie zaprojektowania nowych i aktualizacji dotychczasowych mechanizmów kontrolnych (np. zmiana procedury, modyfikacja poszczególnych procesów, szkolenia). Zarząd Banku ustanawia kryteria oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, a następnie przedstawia je Radzie Nadzorczej do zatwierdzenia. W ramach zapewnienia przez system kontroli wewnętrznej przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych Zarząd Banku:

- 1) odpowiada za efektywne zarządzanie w Banku ryzykiem braku zgodności, rozumianym jako ryzyko skutków nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych,
- 2) odpowiada za opracowanie polityki zgodności, zapewnienie jej przestrzegania i składanie Radzie Nadzorczej oraz Komitetowi Audytu raportów w sprawie zarządzania w Banku ryzykiem braku zgodności,
- 3) w przypadku wykrycia nieprawidłowości w stosowaniu polityki zgodności, Zarząd Banku podejmuje odpowiednie działania w celu usunięcia tych nieprawidłowości, w tym środki naprawcze lub dyscyplinujące.

Zarząd Banku nie rzadziej niż raz w roku, informuje Radę Nadzorczą Banku o sposobie wypełnienia zadań w tym ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej w zapewnianiu osiągnięcia celów systemu kontroli wewnętrznej,
- 2) skali i charakteru nieprawidłowości znaczących i krytycznych oraz najważniejszych działań zmierzających do usunięcia tych nieprawidłowości, w tym podjętych środków naprawczych i dyscyplinujących,
- 3) zapewniania niezależności komórce do spraw zgodności i komórce audytu wewnętrznego,
- 4) zapewniania odpowiednich zasobów kadrowych niezbędnych do skutecznego wykonywania zadań oraz koniecznych środków finansowych do systematycznego podnoszenia kwalifikacji, zdobywania doświadczenia i umiejętności przez pracowników komórki do spraw zgodności oraz audytorów wewnętrznych.

Komitet Audytu Banku

Komitet Audytu dokonuje oceny systemu kontroli wewnętrznej oraz oceny na podstawie przedstawionych raportów przez Zarząd Banku wyników, identyfikacji, oceny, kontroli i modyfikacji wielkości i profilu ryzyka braku zgodności. Komitet Audytu raportuje swoje oceny do Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza Banku

Do obowiązków Rady Nadzorczej należy nadzór nad wprowadzeniem i zapewnieniem adekwatnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej. Rada Nadzorcza monitoruje skuteczność systemu kontroli wewnętrznej w oparciu o informacje uzyskane od komórki ds. zgodności, komórki audytu wewnętrznego, Zarządu oraz Komitetu Audytu. W ramach zapewnienia przez system kontroli wewnętrznej przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych Rada Nadzorcza:

- 1) nadzoruje wykonywanie obowiązków przez Zarząd, dotyczących zarządzania ryzykiem braku zgodności:
- 2) zatwierdza politykę zgodności Banku:
- 3) co najmniej raz w roku ocenia stopień efektywności zarządzania ryzykiem braku zgodności przez Bank.

Rada Nadzorcza powołuje Komitet Audytu, któremu zleca bieżące monitorowanie systemu kontroli wewnętrznej, w tym monitorowanie skuteczności systemu kontroli wewnętrznej oraz audytu wewnętrznego. Szczegółowy tryb i zakres działania Komitetu Audytu, określa regulamin działania Komitetu Audytu uchwalany przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza zatwierdza kryteria oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej ustanowione przez Zarząd. Rada Nadzorcza

Banku dokonuje corocznej oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, w tym oceny adekwatności i skuteczności funkcji kontroli, komórki ds. zgodności oraz komórki audytu wewnętrznego.

3. Przyjęty schemat organizacji trzech linii obrony w ramach struktury organizacyjnej banku

W Banku funkcjonuje system kontroli wewnętrznej zorganizowany na trzech, niezależnych poziomach zarządzania: I, II i III linia obrony.

Poziom I zarządzania (I linia obrony) składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku, na podstawie między innymi ustanowionych limitów, zgodności działania z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, przepisami wewnętrznymi Banku oraz przyjętymi w Banku standardami rynkowymi. Na tym poziomie komórki/jednostki organizacyjne w ramach funkcji kontroli odpowiadają za identyfikację ryzyka, zaprojektowanie i wdrożenie mechanizmów kontrolnych oraz za monitorowanie poziome (weryfikacja bieżąca lub testowanie) przestrzegania mechanizmów kontrolnych w ramach własnej linii.

Poziom II zarządzania (II linia obrony) składa się zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach/komórkach organizacyjnych (niezależnie od zarządzania ryzykiem na poziomie I) poprzez identyfikację, ocenę, kontrolowanie, monitorowanie i raportowanie ryzyka, a także monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych w ramach własnej linii oraz w stosunku do I linii obrony w ramach monitorowania pionowego. Poziom II stanowią w Banku komórki organizacyjne mające za zadanie zapewnienie stosowania mechanizmów kontrolnych oraz dokonywanie niezależnego monitorowania ich przestrzegania (działalność komórki ds. zgodności oraz komórki ds. kontroli wewnętrznej). Komórki drugiej linii obrony, poza komórkami wskazanymi w przepisach prawa, wybierane są z zachowaniem zasady niezależności oraz zgodnie z kryteriami przypisania do odpowiedniej linii.

Poziom III zarządzania (III linia obrony) audyt wewnętrzny, mający za zadanie badanie i ocenę, w sposób niezależny i obiektywny, adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem oraz systemu kontroli wewnętrznej

Na wszystkich trzech poziomach zarządzania (trzech liniach obrony), w ramach systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, pracownicy Banku w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych odpowiednio stosują mechanizmy kontrolne lub niezależnie monitorują ich przestrzeganie (w ramach testowania pionowego i poziomego).

W ramach systemu kontroli wewnętrznej wyodrębnia się:

- 1) funkcję kontroli,
- 2) komórkę ds. zgodności,
- 3) komórkę audytu wewnętrznego.

4. Funkcja kontroli

System kontroli wewnętrznej zapewnia przestrzeganie mechanizmów kontrolnych poprzez wyodrębnienie funkcji kontroli, o której mowa w art. 9c ust. 2 pkt 1 ustawy Prawo bankowe. Funkcja kontroli ma za zadanie zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku, obejmuje ona stanowiska, grupy ludzi lub jednostki organizacyjne odpowiedzialne za realizację zadań przypisanych tej funkcji. Na funkcję kontroli składają się:

- 1) mechanizmy kontrolne – będące zabezpieczeniami organizacyjnymi lub technicznymi zapewniającymi przeciwdziałanie ryzyku zaistnienia nieprawidłowości i tym samym, zapewnienie realizacji określonych celów (ogólnych i szczegółowych, w razie ich wyodrębnienie) systemu kontroli wewnętrznej w procesach Banku,
- 2) niezależne monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych, w tym wykrywanie nieprawidłowości w przestrzeganiu mechanizmów kontrolnych,
- 3) raportowanie w ramach funkcji kontroli.

Bank zapewnia dokumentację funkcji kontroli w szczególności poprzez rejestrowanie każdej operacji, transakcji, produktu i usługi oraz opis systemu, procesu, struktury organizacyjnej oraz opis w formie matrycy funkcji kontroli – sporządzany w postaci tabelarycznej opis powiązania celów systemu kontroli wewnętrznej, z procesami w działalności Banku, które przez Bank zostały uznane za istotne oraz

kluczowymi mechanizmami kontrolnymi i niezależnym monitorowaniem przestrzegania tych mechanizmów kontrolnych.

Niezależne monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych może mieć postać weryfikacji bieżącej i testowania. Stwierdzone w wyniku monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych nieprawidłowości są kategoryzowane i przekazywane zależnie od kategorii nieprawidłowości na odpowiedni poziom decyzyjny, celem podjęcia działań naprawczych i korygujących. Rodzaje działań naprawczych i korygujących obejmują w szczególności wydawanie zaleceń pokontrolnych na odpowiednim szczeblu organizacyjnym, obejmujących polecenie usunięcia nieprawidłowości lub zaprojektowanie nowych i aktualizacja dotychczasowych mechanizmów kontrolnych (np. zmiana procedury, modyfikacja poszczególnych procesów, szkolenia). Raportowanie obejmuje przekazywanie wyników monitorowania na odpowiednie szczeble decyzyjne.

Szczegółowe zasady dokonywania czynności w ramach funkcji kontroli są zawarte w Regulaminie systemu kontroli wewnętrznej.

5. Umiejscowienie, zakres zadań, niezależność komórki do spraw zgodności i komórki audytu wewnętrznego

Komórka ds. zgodności podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Szczegółowe obowiązki i zasady działania komórki ds. zgodności określa odpowiednia polityka zgodności, a także odpowiedni regulamin funkcjonowania komórki ds. zgodności, dotyczy to w szczególności:

- 1) opracowania regulaminu funkcjonowania komórki ds. zgodności,
- 2) przeprowadzania czynności komórki określonych na podstawie regulaminu funkcjonowania komórki ds. zgodności oraz procedur i metodyk,
- 3) dokumentowania czynności komórki,
- 4) identyfikowania ryzyka braku zgodności, w szczególności przez analizę przepisów prawa, regulacji wewnętrznych banku, standardów rynkowych oraz wyników wewnętrznych postępowań wyjaśniających przeprowadzanych przez komórkę ds. zgodności,
- 5) oceny ryzyka braku zgodności przez pomiar lub szacowanie tego ryzyka,
- 6) projektowania i wprowadzania, bazujących na ocenie ryzyka braku zgodności, mechanizmów kontroli ryzyka braku zgodności,
- 7) monitorowania wielkości i profilu ryzyka braku zgodności, po zastosowaniu mechanizmów kontroli ryzyka braku zgodności,
- 8) dokonywaniu testowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych w zakresie zapewniania zgodności poprzez planowe i doraźne testy (kontrole) w jednostkach i komórkach organizacyjnych Banku, a także ocena poprawności stosowania i przestrzegania w kontrolowanych jednostkach i komórkach ustanowionych mechanizmów kontrolnych.
- 9) okresowego przekazywanie raportów w zakresie ryzyka braku zgodności do Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu,
- 10) sporządzanie okresowych sprawozdań z zakresu prowadzonej działalności i przedkładanie ich Zarządowi, Radzie Nadzorczej oraz Komitetowi Audytu.

Komórka audytu wewnętrznego podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Szczegółowe obowiązki i zasady działania komórki audytu wewnętrznego określa odpowiedni regulamin funkcjonowania komórki audytu (karta audytu), dotyczy to w szczególności:

- 1) opracowania regulaminu funkcjonowania komórki audytu wewnętrznego (karty audytu),
- 2) przeprowadzania badań audytowych na podstawie regulaminu funkcjonowania komórki audytu wewnętrznego oraz procedur i metodyk badania,
- 3) przeprowadzania badań audytowych obejmujących badanie adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej w całej działalności banku, w tym mechanizmów kontroli ryzyka oraz mechanizmów kontrolnych,
- 4) przeprowadzanie badań audytowych zgodnie z zakresem i częstotliwością, określonymi w planach audytu i dostosowanymi do zidentyfikowanych obszarów ryzyka i poziomu jego istotności,
- 5) odpowiednie dokumentowanie badania audytowego,

- 6) sprawdzanie efektywności realizacji zaleceń wydanych przez komórkę audytu wewnętrznego w ramach badań audytowych,
- 7) okresowe przekazywanie raportów do Zarządu i Rady Nadzorczej, a także w ustalonym przez Radę Nadzorczą zakresie – do Komitetu Audytu, w szczególności w zakresie realizacji planów audytu, wyników przeprowadzonych badań audytowych oraz statusu realizacji zaleceń wydanych po przeprowadzonych badaniach audytowych.

W Banku funkcjonują mechanizmy zapewniające niezależność komórki ds. zgodności oraz komórki audytu wewnętrznego:

- 1) Zarząd i Rada Nadzorcza zatwierdzają regulamin funkcjonowania komórki audytu wewnętrznego i regulamin funkcjonowania komórki ds. zgodności,
- 2) osoba kierująca komórką audytu wewnętrznego oraz osoba kierująca komórką ds. zgodności lub osoby ich zastępujące mają zapewniony bezpośredni kontakt z członkami Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu, tzn. mają prawo zgłaszania zagadnień dotyczących zgodności Zarządowi, Radzie Nadzorczej oraz Komitetowi Audytu, a także członkom Rady Nadzorczej, Komitetu Audytu lub Zarządu,
- 3) osoba kierująca komórką audytu wewnętrznego oraz osoba kierująca komórką ds. zgodności lub osoby ich zastępujące uczestniczą w posiedzeniach Zarządu Banku,
- 4) osoba kierująca komórką audytu wewnętrznego oraz osoba kierująca komórką ds. zgodności lub osoby ich zastępujące uczestniczą w posiedzeniach Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu w przypadku, gdy przedmiotem posiedzenia są zagadnienia związane z systemem kontroli wewnętrznej, w tym zapewnianiem zgodności, audytem wewnętrznym lub zarządzaniem ryzykiem,
- 5) powoływanie osoby kierującej komórką audytu wewnętrznego oraz osoby kierującej komórką ds. zgodności odbywa się za zgodą Rady Nadzorczej,
- 6) odwołanie osoby kierującej komórką audytu wewnętrznego oraz osoby kierującej komórką ds. zgodności odbywa się za zgodą Rady Nadzorczej po uprzednim wysłuchaniu tych osób przez Radę Nadzorczą,
- 7) Rada Nadzorcza zatwierdza wysokość wynagrodzenia (w tym premii) osoby kierującej komórką audytu wewnętrznego oraz osoby kierującej komórką ds. zgodności, spełniających wymogi przewidziane w przepisach prawa dotyczących polityki wynagrodzeń i nie odbiegającego od wynagrodzenia innych osób pełniących kluczowe funkcje w Banku,
- 8) wysokość wynagrodzenia (w tym premii) pracowników komórki audytu wewnętrznego oraz komórki ds. zgodności nie jest uzależniona od wyników finansowych Banku,
- 9) w Banku funkcjonuje szczegółowy tryb kontroli wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w komórce audytu wewnętrznego oraz komórce ds. zgodności, zapewniający niezależność i obiektywizm wypełniania przez nich zadań oraz umożliwiający zatrudnianie osób o odpowiednich kwalifikacjach, doświadczeniu i umiejętnościach,
- 10) w Banku istnieją mechanizmy chroniące pracowników komórki audytu wewnętrznego i komórki ds. zgodności przed nieuzasadnionym wypowiedzeniem umowy o pracę, o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę pracownika komórki audytu wewnętrznego i komórki ds. zgodności jest informowana Rada Nadzorcza,
- 11) w przypadku zmiany na stanowisku kierującego komórką audytu wewnętrznego oraz kierującego komórką ds. zgodności, Bank niezwłocznie informuje o tym fakcie Komisję Nadzoru Finansowego, wraz ze wskazaniem przyczyny zmiany,
- 12) pracownicy komórki audytu wewnętrznego i komórki ds. zgodności mają zapewnione przez Zarząd środki finansowe niezbędne do skutecznego wykonywania zadań oraz systematycznego podnoszenia umiejętności i kwalifikacji pracowników na tych stanowiskach,
- 13) pracownicy komórki audytu wewnętrznego i komórki ds. zgodności posiadają kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności w zakresie badania ryzyka występującego w działalności Banku oraz mają dostęp do wszelkich niezbędnych informacji,
- 14) pracownicy komórki ds. zgodności mają zagwarantowaną współpracę wszystkich pracowników Banku, w tym prawo uzyskiwania wyjaśnień, żądania informacji, ustnie i na piśmie od

pracowników, dostępu do danych i informacji, a także prawo dostępu pracowników komórki do niezbędnych dokumentów źródłowych, w tym zawierających informacje prawnie chronione, w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych,

15) komórka audytu wewnętrznego i komórka ds. zgodności nie mogą być łączone z innymi komórkami organizacyjnymi, funkcjami i stanowiskami w Banku. Pracownicy tej komórki nie mogą wykonywać innych obowiązków niż wynikające z zadań tej komórki,

16) nie może być łączona z innymi komórkami organizacyjnymi, funkcjami i stanowiskami w Banku. Pracownicy tej komórki nie mogą wykonywać innych obowiązków, niż obowiązki wynikające z jej zadań.

6. Zasady corocznej oceny skuteczności i adekwatności systemu kontroli wewnętrznej, dokonywanej przez radę nadzorczą

Rada Nadzorcza dokonuje corocznie niezależnej oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, w tym adekwatności i skuteczności funkcji kontroli, komórki ds. zgodności oraz komórki audytu wewnętrznego na podstawie:

- 1) opinii Komitetu Audytu,
- 2) informacji Zarządu, w tym ze szczególnym uwzględnieniem:
 - a) adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej w zapewnianiu osiągnięcia celów systemu kontroli wewnętrznej,
 - b) skali i charakteru nieprawidłowości znaczących i krytycznych oraz najważniejszych działań zmierzających do usunięcia tych nieprawidłowości, w tym podjętych środków naprawczych i dyscyplinujących,
 - c) zapewniania niezależności komórce ds. zgodności i komórce audytu wewnętrznego,
 - d) zapewniania odpowiednich zasobów kadrowych niezbędnych do skutecznego wykonywania zadań oraz koniecznych środków finansowych do systematycznego podnoszenia kwalifikacji, zdobywania doświadczenia i umiejętności przez pracowników komórki ds. zgodności oraz audytorów wewnętrznych,
- 3) okresowych raportów komórki ds. zgodności i komórki audytu wewnętrznego,
- 4) informacji o adekwatności i skuteczności funkcji kontroli sporządzanej przez Komórkę ds. zgodności zgodnie z wzorem zawartym w Regulaminie systemu kontroli wewnętrznej, na podstawie danych komórki audytu wewnętrznego, a także sprawozdawczości dotyczącej działania funkcji kontroli,
- 5) istotnych, z punktu widzenia adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, informacji uzyskanych od podmiotów zależnych,
- 6) ustaleń dokonanych przez biegłego rewidenta,
- 7) ustaleń wynikających z czynności nadzorczych wykonywanych przez uprawnione do tego instytucje (np. KNF, UOKIK),
- 8) istotnych z punktu widzenia adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, oceny i opinie dokonywane przez podmioty zewnętrzne, jeżeli były wydawane.

Rada Nadzorcza może rozpatrywać propozycje zmian w zakresie systemu kontroli wewnętrznej przedstawione przez Zarząd. Ocena adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej wydawana jest przez Radę Nadzorczą zgodnie z kryteriami zawartymi w Regulaminie systemu kontroli wewnętrznej.

X. UJAWNIECIA PUBLICZNE WYNIKAJĄCE Z REKOMENDACJI „Z” KNF – zgodnie z wymaganiami Rekomendacja 8.8, 13.6 i 30.1

1. Informacje o udziale członków rady nadzorczej w posiedzeniach tego organu

W 2024 roku odbyło się 11 posiedzeń Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej, z czego w dwóch posiedzeniach wzięło udział 8 na 9 członków, a dziewięć pozostałych posiedzeń odbyło się w pełnym składzie.

2. Informacje dotyczące przyjętej w banku polityki zarządzania konfliktami interesów

Bank posiada Politykę w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów, która określa zasady identyfikacji, zarządzania oraz zapobiegania ryzyku wynikającemu z rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów interesów, a także zasady wyłączenia z procesu decyzyjnego członka organu zarządzającego/nadzorującego Banku, w przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub powstania potencjalnego konfliktu interesów.

Podstawowe obszary konfliktu interesów, z uwzględnieniem charakteru, skali i rodzaju działalności Banku obejmują:

- 1) w zakresie konfliktu interesów na poziomie pracowników lub członków organów:
 - a) relacje biznesowe Banku z członkami organów lub osobami na stanowiskach kierowniczych, a także transakcji z podmiotami powiązanymi z członkami organów lub osobami na stanowiskach kierowniczych – w postaci umów dotyczących usług Banku;
 - b) relacje biznesowe Banku z pracownikami lub podmiotami powiązanymi
 - c) z pracownikami, innych niż objęte pkt 1 powyżej – w postaci umów dotyczących usług Banku;
 - d) relacje biznesowe Banku z osobami bliskimi członków organów lub pracowników Banku – w postaci umów dotyczących usług Banku;
 - e) sytuacje, gdy w ramach organów Banku lub pomiędzy członkami organów Banku oraz pracownikami Banku występują relacje pozasłużbowe wynikające z powiązań personalnych;
 - f) sytuacje, gdy członek organu lub pracownik zasiada w organach podmiotu świadczącego usługi Bankowi, w tym na podstawie umowy outsourcingu, lub umowy z zewnętrznym dostawcą usług ICT, a także jego dominującego wobec tego podmiotu;
 - g) sytuacje, gdy członek organu lub pracownik bierze udział w wyborze podmiotu świadczącego usługi Bankowi, w tym na podstawie umowy outsourcingu lub umowy z zewnętrznym dostawcą usług ICT, a jednocześnie posiada znaczące udziały kapitałowe w tym podmiocie lub jest zatrudniony w tym podmiocie;
 - h) sytuacje, gdy członek Rady Nadzorczej jest pracownikiem Banku, a stanowisko zajmowane przez tego pracownika jest objęte bezpośrednim nadzorem Rady Nadzorczej – np. kierujący komórką ds. zgodności o której mowa w art. 9c
 - i) ust. 2 pkt 2 ustawy Prawo bankowe;
- 2) w zakresie konfliktu interesów na poziomie instytucjonalnym:
 - a) relacje biznesowe Banku z podmiotami powiązanymi lub zależnymi;
 - b) relacje biznesowe Banku z partnerami biznesowymi, których działalność
 - c) w zakresie nieobjętym współpracą z Bankiem naraża Bank na straty, utratę korzyści lub utratę reputacji;
 - d) relacje biznesowe z klientami w sytuacji konfliktu interesów Banku z klientem;
 - e) relacje biznesowe z różnymi klientami w sytuacji konfliktu interesów między tymi klientami;

Bank z uwagi na potrzebę zarządzania ryzykiem związanym z konfliktem interesów oraz konieczność przestrzegania prawa lub przepisów nadzorczych identyfikuje następujące rodzaje konfliktu interesów o charakterze rzeczywistym i potencjalnym.

Bank ustala następujące zasady w zakresie zapobiegania konfliktowi interesów:

- 1) członkowie organów Banku oraz pracownicy są obowiązani unikać działań, które mogą prowadzić do występowania rzeczywistego konfliktu interesów;
- 2) osoby, które są objęte konfliktem interesów nie mogą występować w procesie decyzyjnych dotyczącym ich spraw lub spraw osób powiązanych bez zastosowania odpowiednich mechanizmów zapewniających bezstronność i rzetelność rozpatrywania sprawy;
- 3) członkowie zarządu oraz osoby pełniące kluczowe funkcje w banku nie mogą pełnić dodatkowych funkcji w podmiocie zależnym lub innym podmiocie należącym do grupy, w której znajduje się Bank, jeżeli mogłoby to negatywnie wpłynąć na efektywność wykonywanych obowiązków w Banku, w szczególności nie gwarantowałyby poświęcania niezbędnej ilości czasu na wykonywanie funkcji w banku lub powodowałyby powstanie konfliktów interesów osłabiających niezależność osądu wobec funkcji pełnionej w banku;

- 4) członkowie Zarządu Banku mogą zasiadać w organach innych podmiotów po uzyskaniu zgody Rady Nadzorczej Banku;
- 5) osoby, które są objęte rzeczywistym lub potencjalnym konfliktem interesów obowiązane są zgłosić Bankowi fakt występowania tego konfliktu, w tym obowiązkiem członka organu Banku oraz pracownika jest ujawnienie wszelkich spraw, które spowodowały lub mogą powodować konflikt interesów; dotyczy to też interesów ich osób bliskich, jeśli może to prowadzić do konfliktu interesów; powinno się odpowiednio uwzględniać fakt, że konflikty interesów mogą wynikać nie tylko z obecnych, ale także z przeszłych relacji osobistych lub zawodowych;
- 6) Bank stosuje zasady (regulacje wewnętrzne), zgodne z przepisami ustawy Prawo Bankowe w zakresie przeprowadzania transakcji dotyczące zawierania:
 - a) transakcji z członkami organów, a także podmiotami powiązanymi kapitałowo lub organizacyjnie z członkami organów i osobami na stanowiskach kierowniczych;
 - b) osobami zatrudnionymi w Banku;
 - c) członkami Banku i podmiotami powiązanymi kapitałowo lub organizacyjnie z członkami Banku (udziałowcami);
- 7) w przypadku członka Rady Nadzorczej Banku, przewodniczący Rady zobowiązany jest zastosować dostępne instrumenty prawne lub regulacyjne w celu wyłączenia z procesu decyzyjnego tego Członka Rady, którego dotyczy konflikt interesów;
- 8) Bank stosuje zasady (regulacje wewnętrzne) w zakresie przeprowadzania transakcji z podmiotami powiązanymi lub zależnymi.

Bank wprowadza w procesach (regulacjach wewnętrznych, w tym dotyczących realizacji procesów bankowych) podział zadań oraz procedury zapewniające zapobieganie konfliktowi interesów, w tym: podział zadań, a także zasady dotyczące procesów decyzyjnych, w tym w zakresie przeprowadzania transakcji mogących rodzić konflikt interesów, w tym powiązań personalnych.

Stosuje się raportowanie o zdarzeniach wypełniających znamiona konfliktu interesów lub potencjonalnego konfliktu interesów dotyczących pracownika lub Członka Zarządu Banku, odpowiednio:

- 1) w przypadku Członka Zarządu – Prezes Zarządu Banku powiadamia Radę Nadzorczą niezwłocznie, najpóźniej na najbliższym posiedzeniu Rady Nadzorczej;
- 2) w przypadku pracownika – realizowane jest raportowanie dotyczące konfliktu interesów dokonywane przez Zespół zgodności i kontroli wewnętrznej.

Powiązania personalne to relacje z osobami bliskimi wewnątrz Banku, np. bezpośrednia podległość służbowa, bezpośredni wpływ na zakres i realizację obowiązków, w tym wspólne podejmowanie decyzji, czynności wynikające z systemu kontroli wewnętrznej wobec drugiej osoby. Bank dąży do wyeliminowania ryzyka operacyjnego, wynikającego z powiązań personalnych osób, których zakres obowiązków jest kluczowy z punktu widzenia występującego w Banku ryzyka.

Pracownicy lub Członkowie organów Banku zobowiązani są do bezzwłocznego informowania Banku, o występowaniu zdarzeń lub okoliczności ich dotyczących, powodujących występowanie konfliktu interesów w postaci oświadczeń. Zgłoszenia wystąpienia lub możliwości wystąpienia zdarzenia lub okoliczności, niosącego znamiona konfliktu interesów, może dokonać ponadto każdy pracownik Banku, który posiada w tym zakresie wiedzę, w tym celu może być wykorzystana procedura anonimowego powiadamiania o nieprawidłowościach.

Mechanizmy kontrolne w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów obejmują rozwiązania organizacyjne zmniejszające prawdopodobieństwo wystąpienia sytuacji powodujących konflikt interesów oraz system zbierania, przekazywania i wykorzystania informacji w zakresie ryzyka wystąpienia konfliktu interesów zapewniający możliwość reakcji kierownictwa Banku na zaistniałe zagrożenia. W zakresie rozwiązań organizacyjnych w Banku stosuje się:

- 1) pracownika lub członka Zarządu, którego konflikt interesów dotyczy, wyłącza się od uczestniczenia w procesie decyzyjnym, w sprawie której konflikt interesów dotyczy lub na którą wywiera wpływ, do czasu zakończenia się procesu decyzyjnego. Pracownik lub członek Zarządu nie może reprezentować Banku na etapie wykonywania podjętych decyzji, w sprawach w których uprzednio podlegał wyłączeniu;

- 2) jeśli zdarzenia lub okoliczności wskazujące na istnienie konfliktu interesów dotyczą członka Rady Nadzorczej Banku, to przewodniczący Rady zobowiązany jest zastosować dostępne w Banku instrumenty prawne w celu wyłączenia od działania w pracach tego członka Rady, którego okoliczności lub zdarzenia dotyczą;
- 3) tworzenie i dokumentowanie zadań i schematów podległości służbowej zapewniające jednoznaczne określanie tych kompetencji oraz podległości w obszarze zarządzania operacjami i decyzyjności na różnych szczeblach organizacyjnych, zapobiegające przyporządkowaniu zakresu odpowiedzialności mogącemu prowadzić do konfliktu interesów, w tym ukrywania szkód, błędów lub niewłaściwych działań,
- 4) aktualizacja i dokonywanie przeglądów zarządczych regulacji wewnętrznych w zakresie struktury organizacyjnej, podziału zadań, systemu decyzyjnego, zapewniające identyfikację i wyeliminowanie potencjalnych konfliktów interesów,
- 5) przyjęcie odpowiednich regulacji wewnętrznych dotyczących zawierania transakcji zapewniające unikanie konfliktu interesów i nadzór nad ich stosowaniem.

W zakresie systemu zbierania, przekazywania i wykorzystania informacji Bank wdraża:

- 1) obowiązek zgłaszania ryzyka konfliktu interesów przez członków organów Banku i pracowników, a także odpowiednio obowiązek powstrzymania się od decydowania lub zabierania głosu w danej sprawie (dotyczy to również sytuacji konfliktu interesów między Bankiem i klientem lub członkiem organu lub pracownikiem i klientem),
- 2) prowadzenie ewidencji dotyczącej przypadków zgłoszenia ryzyka konfliktu interesów, uzyskanych od członków organów lub pracowników lub też będące skutkiem przeglądu zarządczego przekazywanych do Komórki ds. zgodności i kontroli wewnętrznej.

W celu ewidencji zdarzeń wypełniających znamiona konfliktu interesów w Banku prowadzony jest rejestr konfliktu interesów zarówno potencjalnych jak i rzeczywistych. W okresach kwartalnych w ramach identyfikacji ryzyka braku zgodności przedstawiane są organom Banku informacje na temat zidentyfikowanych konfliktów interesów. Każdy zgłoszony konflikt interesów jest odpowiednio analizowany i podejmowane są w razie konieczności odpowiednie środki zaradcze.

3. Informacje odnośnie określonego w zasadach wynagradzania w banku, maksymalnego stosunku średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników banku w okresie

Zgodnie z przyjętą w Banku Polityką wynagrodzeń co najmniej raz w roku Rada Nadzorcza weryfikuje i ustala na kolejny rok kalendarzowy maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników banku w okresie rocznym. Stosunek ten został ustalony na poziomie 400%, z uwzględnieniem potrzeby ostrożnego i stabilnego zarządzania Bankiem.

Rada Nadzorcza dokonuje raz w roku przeglądu zasad wynagradzania ze szczególnym uwzględnieniem danych zawartych w raporcie z monitoringu poziomu wynagrodzeń zmiennych pracowników i raporcie z wdrożenia polityki wynagrodzeń w Banku.

XI. INFORMACJE NA TEMAT POZIOMU EKSPOZYCJI NIEOBSŁUGIWANYCH I RESTRUKTURYZOWANYCH – zgodnie z Wytycznymi EBA/GL/2018/06

Ekspozycje nieobsługiwane i restrukturyzowane są zdefiniowane w Rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) nr 2021/451 z dnia 28 czerwca 2021 r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne dotyczące sprawozdawczości nadzorczej instytucji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013.

1. Jakość kredytowa ekspozycji restrukturyzowanych

		a	b	c	d	e	f	g	h
		Wartość bilansowa brutto/kwota nominalna ekspozycji, wobec których zastosowano środki restrukturyzacji				Skumulowana utrata wartości, skumulowane ujemne zmiany wartości godziwej z tytułu ryzyka kredytowego i rezerw		Zabezpieczenie i gwarancje finansowe otrzymane z powodu inwestycji restrukturyzowanych	
		Obsługiwane ekspozycje restrukturyzowane	Nieobsługiwane ekspozycje restrukturyzowane		obsługiwanych ekspozycji restrukturyzowanych	nieobsługiwanych ekspozycji restrukturyzowanych	w tym zabezpieczenie i gwarancje finansowe otrzymane z powodu nieobsługiwanych ekspozycji, wobec których zastosowano środki restrukturyzacyjne		
1	Kredyty i zaliczki	510,31	4 304,79		0,00	1,12	2 807,31	1 933,08	
2	Banki centralne	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
3	Instytucje rządowe	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
4	Instytucje kredytowe	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
5	Inne instytucje finansowe	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
6	Przedsiębiorstwa niefinansowe	0,00	3 816,51		0,00	0,00	2 442,88	1 373,64	
7	Gospodarstwa domowe	510,31	488,28		0,00	1,12	364,44	559,45	
8	Dłużne papiery wartościowe	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
9	Udzielone zobowiązania do udzielenia pożyczki	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
10	Łącznie	510,31	4 304,79		0,00	1,12	2 807,31	1 933,09	

2. Jakość kredytowa ekspozycji obsługiwanych i nieobsługiwanych w podziale według liczby dni przeterminowania

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
		Wartość bilansowa brutto / kwota nominalna											
		Ekspozycje obsługiwane			Ekspozycje nieobsługiwane								
			Nieprzeterm. lub przeterm. ≤ 30 dni	Przeterm. >30 dni ≤ 90 dni		Małe prawdopodo- bieństwo spłaty ekspozycji nieprzeterm. albo przeterm. ≤ 90 dni	Przeterm. >90 dni ≤ 180 dni	Przeterm. >180 dni ≤ 1 rok	Przeterm. >1 rok ≤ 5 lat	Przeterm. >powyżej 5 lat	Przeterm. >5lat ≤ 7 lat	Przeterm . >7lat	w tym ekspozycje, których dotyczy niewykonanie zobowiązania
1	Kredyty i zaliczki	220 321,20	220 289,69	31,51	11 933,93	11 035,68	11,68	0,19	7,45	878,93			11 933,93
2	Banki centralne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
3	Instytucje rządowe	35 058,23	35 058,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
4	Instytucje kredytowe	89 765,01	89 765,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
5	Inne instytucje finansowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
6	Przedsiębiorstwa niefinansowe	16 150,30	16 150,30	0,00	3 816,95	3 816,95	0,00	0,00	0,00	0,00			3 816,95
7	w tym MŚP	16 150,30	16 150,30	0,00	3 816,95	3 816,95	0,00	0,00	0,00	0,00			3 816,95
8	Gospodarstwa domowe	79 347,66	79 316,15	31,51	8 116,98	7 218,72	11,68	0,19	7,45	878,93			8 116,98
9	Dłużne papiery wartościowe	201 318,13	201 318,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
10	Banki centralne	139 956,52	139 956,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
11	Instytucje rządowe	36 271,88	36 271,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
12	Instytucje kredytowe	9 966,96	9 966,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00

13	Inne instytucje finansowe	15 122,78	15 122,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
14	Przedsiębiorstwa niefinansowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
15	Ekspozycje pozabilansowe	18 014,01	18 014,01	0,00	244,39	244,39	0,00	0,00	0,00	0,00			244,39
16	Banki centralne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
17	Instytucje rządowe	1 925,00	1 925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
18	Instytucje kredytowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
19	Inne instytucje finansowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	5 980,25	5 980,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
21	Gospodarstwa domowe	10 108,76	10 108,76	0,00	244,39	244,39	0,00	0,00	0,00	0,00			244,39
22	Łącznie	439 653,34	439 621,83	31,51	12 178,32	11 280,06	11,68	0,19	7,45	878,93			12 178,32

3. Ekspozycje obsługiwane i nieobsługiwane oraz związane z nimi rezerwy

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
		Wartość bilansowa brutto/kwota nominalna						Skumulowana utrata wartości, skumulowane ujemne zmiany wartości godziwej z tytułu ryzyka kredytowego i rezerw						Skumulowane odpisania częściowe	Otrzymane zabezpieczenie i gwarancje finansowe	
		Ekspozycje obsługiwane			Ekspozycje nieobsługiwane			Ekspozycje obsługiwane – skumulowana utrata wartości i rezerwy			Ekspozycje nieobsługiwane – skumulowana utrata wartości, skumulowane ujemne zmiany wartości godziwej z powodu ryzyka kredytowego i rezerw				Z tytułu ekspozycji obsługiwanych	Z tytułu ekspozycji nieobsługiwanych
			w tym etap 1	w tym etap 2		w tym etap 2	w tym etap 3		w tym etap 1	w tym etap 2		w tym etap 2	w tym etap 3			
1	Kredyty i zaliczki	220 321,20			11933,93			312,09			6 008,46					5 925,48
2	Banki centralne	0,00			0,00			0,00			0,00					0,00
3	Instytucje rządowe	35 058,23			0,00			0,00			0,00					0,00

4	<i>Instytucje kredytowe</i>	89 765,01			0,00			0,00			0,00				0,00
5	<i>Inne instytucje finansowe</i>	0,00			0,00			0,00			0,00				0,00
6	<i>Przedsiębiorstwa niefinansowe</i>	16 150,30			3 816,95			0,00			2 443,32				1 373,64
7	<i>w tym MSP</i>	16 150,30			3 816,95			0,00			2 443,32				1 373,64
8	<i>Gospodarstwa domowe</i>	79 347,66			8 116,98			312,09			3 565,14				4 551,84
9	Dłużne papiery wartościowe	201 318,13			0,00			0,00			0,00				0,00
10	<i>Banki centralne</i>	139 956,52			0,00			0,00			0,00				0,00
11	<i>Instytucje rządowe</i>	36 271,88			0,00			0,00			0,00				0,00
12	<i>Instytucje kredytowe</i>	9 966,96			0,00			0,00			0,00				0,00
13	<i>Inne instytucje finansowe</i>	15 122,78			0,00			0,00			0,00				0,00
14	<i>Przedsiębiorstwa niefinansowe</i>	0,00			0,00			0,00			0,00				0,00
15	Ekspozycje pozabilansowe	18 014,01			244,39			0,00			0,00				0,00
16	<i>Banki centralne</i>	0,00			0,00			0,00			0,00				0,00
17	<i>Instytucje rządowe</i>	1 925,00			0,00			0,00			0,00				0,00
18	<i>Instytucje kredytowe</i>	0,00			0,00			0,00			0,00				0,00
19	<i>Inne instytucje finansowe</i>	0,00			0,00			0,00			0,00				0,00
20	<i>Przedsiębiorstwa niefinansowe</i>	5 980,25			0,00			0,00			0,00				0,00
21	<i>Gospodarstwa domowe</i>	10 108,76			244,39			0,00			0,00				0,00
22	Łącznie	439 653,3			12 178,32			312,09			6 008,46				5 925,48

4. Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie i postępowanie egzekucyjne

		a	b
		Zabezpieczenia uzyskane przez przejęcie	
		Wartość w momencie początkowego ujęcia	Skumulowane ujemne zmiany
1	Rzeczowe aktywa trwałe	0	0
2	Inne niż rzeczowe aktywa trwałe	0	0
3	<i>Nieruchomości mieszkalne</i>	0	0
4	<i>Nieruchomości komercyjne</i>	0	0
5	<i>Ruchomości (samochody, środki transportu, itp.)</i>	0	0
6	<i>Kapitał własny i instrumenty dłużne</i>	0	0
7	<i>Pozostałe</i>	0	0
8	Łącznie	0	0

XII. INFORMACJE OKREŚLONE W USTAWIE PRAWO BANKOWE – zgodnie z wymaganiami art. 111, 111a i 111b

Na Tablicy ogłoszeń w miejscu wykonywania czynności Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej (dot. pkt. 1–8) oraz na stronie internetowej Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej www.bsrabawyzna.pl (dot. pkt. 9–13), publikowane są informacje określone w art. 111, 111a i 111b Ustawy Prawo bankowe, tj.:

- 1) stosowane stawki oprocentowania środków na rachunkach bankowych, kredytów i pożyczek,
- 2) stosowane stawki prowizji i wysokość pobieranych opłat,
- 3) terminy kapitalizacji odsetek,
- 4) stosowane kursy walutowe,
- 5) bilans wraz ze sprawozdaniem z badania biegłego rewidenta za okres podlegający badaniu,
- 6) skład zarządu i rady nadzorczej banku,
- 7) nazwiska osób upoważnionych do zaciągania zobowiązań w imieniu banku albo jednostki organizacyjnej banku,
- 8) obszar działania oraz informację o działalności samodzielnej, poza zrzeszeniem,
- 9) informacje o działalności w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadzie skonsolidowanej za dany rok obrotowy,
- 10) informacje o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej,
- 11) informacje o zawarciu umowy, o której mowa w art. 141t ust. 1, stronach umowy, jej przedmiocie oraz kosztach, o ile działa w jednym z holdingów, o których mowa w art. 141f ust. 1 pkt 1, albo o braku takiej umowy,
- 12) opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, informację o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń, a także informację o spełnianiu przez członków rady nadzorczej i zarządu wymogów określonych w art. 22aa,
- 13) informacje o przedsiębiorcach lub przedsiębiorcach zagranicznych, o których mowa w art. 6a ust. 1 i 7, o ile przy wykonywaniu na rzecz jednostki organizacyjnej banku albo innego przedsiębiorcy lub przedsiębiorcy zagranicznego czynności, o których mowa w tych przepisach, uzyskują dostęp do informacji chronionych tajemnicą bankową.

XIII. INFORMACJE WYMAGANE PRZEZ ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO

Na stronie internetowej Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej www.bsrabawyzna.pl, publikowane są następujące informacje wymagane przez Zasady Ładu korporacyjnego:

- 1) informacje o stosowaniu Zasad Ładu Korporacyjnego lub informację o odstąpieniu od stosowania określonych zasad,
- 2) podstawowa struktura organizacyjna,
- 3) wyniki przeprowadzonej przez organ nadzorując oceny stosowania zasad,
- 4) polityka informacyjna.

XIV. INFORMACJE DLA DEONENTÓW O UCZESTNICTWIE W OBOWIĄZKOWYM SYSTEMIE GWARANTOWANIA DEPOZYTÓW I ZASADACH JEGO FUNKCJONOWANIA – zgodnie z Ustawą o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym

Na Tablicy ogłoszeń w miejscu wykonywania czynności Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej oraz na stronie internetowej Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej www.bsrabawyzna.pl, publikowane są następujące informacje wymagane przez Ustawę o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym:

- 1) informacja o podleganiu obowiązkowemu gwarantowaniu przez BFG oraz lista podmiotów objętych gwarancjami,
- 2) wysokość środków objętych gwarantowaniem przez BFG,
- 3) procedury wypłaty środków gwarantowanych,
- 4) arkusz informacyjny dla deponentów BFG.

XV. INFORMACJE WYMAGANE PRZEZ ROZPORZĄDZENIA O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH – zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 oraz Ustawą o ochronie danych osobowych

Na Tablicy ogłoszeń w miejscu wykonywania czynności Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej oraz na stronie internetowej Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej www.bsrabawyzna.pl, publikowane są następujące informacje wymagane przez Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 oraz Ustawę o ochronie danych osobowych:

- 1) informacja o Administratorze danych osobowych,
- 2) informacja o prawach osób których dane są przetwarzane przez Bank,
- 3) informacje o zasadach przekazywania danych osobowych oraz o podmiotach, którym Bank powierza przetwarzanie danych osobowych,
- 4) informacja o IOD, w tym dane kontaktowe IOD.

XVI. INFORMACJE O ZASADACH SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA REKLAMACJI – zgodnie z Ustawą o usługach płatniczych i Ustawą o rozpatrywaniu reklamacji przez podmioty rynku finansowego i o Rzeczniku Finansowym

Na Tablicy ogłoszeń w miejscu wykonywania czynności Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej oraz na stronie internetowej Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej www.bsrabawyzna.pl, publikowane są następujące informacje wymagane przez Ustawę o usługach płatniczych i Ustawę o rozpatrywaniu reklamacji przez podmioty rynku finansowego i o Rzeczniku Finansowym:

- 1) tryb i zasady składania i rozpatrywania,
- 2) formularz reklamacji.

XVII. INFORMACJA Z ZAKRESU EURO–FATCA – zgodnie z Ustawą o wymianie informacji podatkowych z innymi państwami

Na Tablicy ogłoszeń w miejscu wykonywania czynności Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej oraz na stronie internetowej Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej www.bsrabawyzna.pl, publikowane są następujące informacje wymagane przez Ustawę o wymianie informacji podatkowych z innymi państwami:

- 1) informacja ogólne o wymianie informacji w dziedzinie opodatkowania CRS,

- 2) oświadczenie o statusie CRS.

XVIII. INFORMACJA O AGENCIE UBEZPIECZENIOWYM – zgodnie z Ustawą o dystrybucji ubezpieczeń

Na Tablicy ogłoszeń w miejscu wykonywania czynności Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej oraz na stronie internetowej Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej www.bsrabawyzna.pl, publikowane są następujące informacje wymagane przez Ustawę o dystrybucji ubezpieczeń:

- 1) informacja na temat prowadzonej działalności agencyjnej,
- 2) informacja o wpisie do rejestru pośredników ubezpieczeniowych, prowadzonego przez Komisję Nadzoru Finansowego,
- 3) informacja o zakładach ubezpieczeń na rzecz których wykonywana jest działalność agencyjna,
- 4) informacja o udzielonych pełnomocnictwach Agentu ubezpieczeniowego,
- 5) informacja na temat wynagrodzenia za działalność agencyjną.

OŚWIADCZENIE ZARZĄDU

Zarząd Bank Spółdzielczego w Rabie Wyżnej niniejszym oświadcza, że ustalenia opisane w dokumencie „Informacje Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej podlegające ujawnieniu według stanu na dzień 31.12.2024 rok” są adekwatne do stanu faktycznego, a stosowane systemy zarządzania ryzykiem są adekwatne z punktu widzenia profilu i strategii ryzyka Banku.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Rabie Wyżnej